GARDAWORLD
Careers

Directeur(rice), Acquisition de talents

Référence	1454025300
Lieux de travail	Montréal (Québec, Canada)
Publication	26 novembre 2026

Le poste

Dans un contexte de croissance soutenue et pour renforcer nos capacités de développement des talents, GardaWorld crée un nouveau poste de directeur, acquisition de talents pour répondre aux besoins de recrutement dans les régions du Québec à l'extérieur de Montréal.

Votre mission

Sous la supervision du vice-président, Opérations dans l'Est du Canada et en étroite collaboration avec les équipes opérationnelles, le directeur, le perfectionnement des talents jouera un rôle stratégique dans la gestion, l'analyse, la planification et la mise en oeuvre des meilleures pratiques de recrutement, selon l'orientation locale et nationale, et il assurera un leadership solide à son équipe et à ses équipes opérationnelles pour contribuer directement au succès opérationnel et organisationnel de l'entreprise.

Vos principales responsabilités

- Élaborer et déployer des stratégies de recrutement pour répondre aux besoins opérationnels, aux objectifs de croissance et aux réalités régionales.
- Mobiliser, encadrer et former une équipe de recrutement solide, en veillant à une gestion efficace des ressources et des priorités
- Collaborer avec les équipes opérationnelles pour prévoir les besoins actuels et futurs en dotation, cerner les problèmes et mettre en oeuvre des plans d'action appropriés.
- Analyser les tendances du marché et recommander des stratégies novatrices pour le développement des talents.
- Surveiller les indicateurs de rendement, analyser les résultats, cerner les lacunes et mettre en oeuvre des initiatives d'amélioration continue.
- Optimiser l'utilisation des plateformes de recrutement, des outils technologiques et des médias sociaux avec le concours de l'équipe Marketing.
- Planifier et coordonner des initiatives de recrutement à forte intensité de volume pour appuyer la croissance opérationnelle.
- Assurer des processus, des outils et des pratiques exemplaires de recrutement efficaces et en évolution.

Votre profil

- Baccalauréat en relations industrielles, en ressources humaines ou dans un domaine connexe;
- Au moins cinq (5) années d'expérience dans un poste semblable, y compris la gestion du personnel;
- Une forte capacité d'influence et de mobilisation des parties prenantes;
- Capacité de gérer plusieurs priorités dans un environnement dynamique et en constante évolution;
- Expérience en matière de planification et de mise en œuvre de processus de recrutement de masse;
- Expérience de l'utilisation d'outils technologiques pour optimiser et analyser les données de recrutement;
- Disponibilité pour voyager dans différentes régions du Québec au besoin;
- Bilinguisme français-anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit

INTQC

Sur le portail canadien de GardaWorld, recherchez la référence 1454025300.

© GardaWorld 2021 - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com