Conseiller(ère) Stratégies analytiques

Concours	187331
Titre interne	Conseiller(ère) Stratégies analytiques (Assignation temporaire 24 mois)
Lieu de travail	1500 boul Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	17 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	24 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	30 novembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Les objectifs du Plan 2035 soulignent l'importance de créer une organisation rapide et agile. Les défis de l'analyse doivent être soutenus par une vision et un plan d'action pour accélérer la mise en œuvre des projets tout en offrant une plus grande autonomie aux différents utilisateurs des données. La création d'un bureau de données et d'un centre d'analyse est destinée à répondre aux besoins croissants des unités opérationnelles en prenant un leadership solide dans la hiérarchisation des projets générateurs de valeur pour le Groupe des opérations et des infrastructures (GEI).

En tant que conseiller en stratégie analytique, vous jouerez un rôle clé dans la mise en oeuvre de cette nouvelle activité. Vous aiderez à soutenir l'arrimage interne d'équipes avec différentes parties prenantes (partenaires et bureaux de données et centres d'analyse), et vous serez au cœur de la stratégie analytique du GEI permettant l'évolution de la culture analytique.

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Conseiller la division à titre de spécialiste pour la conception et la mise en place de solutions analytiques.
- Comprendre et cerner les risques et les problèmes opérationnels, analyser les problèmes complexes (type opérationnel) en utilisant et en organisant des renseignements qui ne sont pas consolidés et qui proviennent de différentes sources. Utiliser des concepts existants et innovants pour les résoudre.
- Assurer un alignement optimal entre les besoins et les outils nécessaires pour soutenir les processus analytiques, sur les différents axes. Recenser les besoins non satisfaits, les processus et les outils pour y répondre.
- Piloter et déployer des innovations analytiques et des « mégadonnées » (processus et solutions) dans les processus opérationnels clés et assurer la coordination avec les unités administratives et opérationnelles de la division, ainsi qu'avec les unités TI.
- Définir, développer et documenter les processus analytiques des plateformes et entrepôts de données mis au point par le vice-président TIC, dans le respect de la gouvernance des données d'entreprise.
- Concevoir et élaborer des cadres spécifiques (normes et méthodes) pour le processus analytique de la division, par l'élaboration d'un plan de recherche intégré comprenant l'élaboration d'un processus de collecte, de traitement et de coordination de leur mise en oeuvre.
- Exercer la vision dans son domaine afin d'être à la recherche des meilleures pratiques et des innovations et de permettre leur transposition dans des outils innovants.
- Concevoir, élaborer et mettre au point des programmes d’autonomisation et de communication, et organiser des séances d’autonomisation et d’information dans son domaine de travail.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent.
- Avoir au moins 6 à 9 ans d'expérience pertinente en matière d'analyse, d'analyse avancée et d'intelligence artificielle.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une très bonne connaissance de la science des données ou de l'ingénierie des données.
- Avoir une très bonne connaissance de l'analyse avancée, de l'apprentissage profond et de l'intelligence artificielle.
- Avoir une très bonne connaissance des grands modèles de langage (LLM).
- Avoir une bonne connaissance des environnements nuageux Azure (DataBricks, Terraform, AppServices...).
- Avoir une bonne connaissance d'un ou plusieurs domaines d'activité de l'entreprise, un atout.
- Avoir une très bonne connaissance de l'ingénierie, du fonctionnement et de l'observabilité des solutions d'intelligence artificielle, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Créativité et innovation.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 187331 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com