Conseiller(ère) Cybersécurité - Réseau et sécurité I

Concours	187862
Titre interne	Conseiller(ère) Cybersécurité I (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	27 octobre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	27 novembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Le poste

Gérer, exploiter et développer les points de contrôle de cybersécurité pour protéger les actifs numériques d'Hydro-Québec. L'équipe contribue à la mise en œuvre et à l'optimisation des contrôles de cybersécurité, soutient les activités de conformité et aide à maintenir un environnement technologique sûr, résistant et efficace.

L'équipe de gestion des points de cybersécurité joue un rôle stratégique dans la protection des actifs numériques d'Hydro-Québec. En tant que tel, vous contribuez à la sécurité des communications et des périmètres de l'entreprise, vous assurez la gestion des risques et des contrôles de cybersécurité, et vous soutenez la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité des services essentiels dans les environnements d'affaires, électriques, nuageux et partenaires.

Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

Responsabilités

Démontrer un rôle consultatif et une autonomie dans l'exécution d'activités qui impliquent l'analyse et la résolution de diverses situations et problèmes exigeant l'interprétation des procédures, normes et directives et une connaissance approfondie de son champ d'activité. Plus précisément, cela se traduit par.

- Coordonner et assurer la mise en œuvre et l'appui des services de cybersécurité, y compris l'appui aux utilisateurs.
- Coordonner et assurer la mise en œuvre, la démonstration et la gestion des contrôles de cybersécurité requis par les organismes de réglementation.
- Identifier, analyser et évaluer les menaces et les vulnérabilités aux technologies utilisées dans l'entreprise pour maintenir et de mettre en place des stratégies de protection pour maintenir le niveau de risque résiduel de l'entreprise à un niveau acceptable.
- Coordonner et assurer la conduite et la gestion des activités, y compris la recherche, l'analyse et l'amélioration continue des services de cybersécurité.
- Assurer la conciliation, l'évolution, la documentation et la mise en œuvre des solutions, procédures et pratiques en matière de cybersécurité.
- Participer à l'évolution des stratégies, cadres, objectifs et orientations des services de cybersécurité.
- Démontrer, promouvoir et diffuser un comportement sécuritaire pour maintenir et améliorer la posture et l'intégrité des services de cybersécurité de l'entreprise.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

Scolarité

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique ou dans un domaine pertinent.
- Avoir au moins 3 à 6 ans d'expérience en technologie de l'information, en particulier en cybersécurité.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance de la gestion de la garde des barrières.
- Avoir une bonne connaissance des technologies CheckPoint.
- Avoir une bonne connaissance des concepts de réseautage.
- Avoir une bonne connaissance du domaine électrique, un atout.
- Avoir une bonne connaissance des plateformes cloud Microsoft Azure et AWS, un atout.
- Avoir une bonne connaissance du développement et de l'automatisation, un atout.
- Ayant démontré la capacité d'utiliser efficacement les outils d'intelligence artificielle dans un contexte professionnel, un atout.
- Avoir une bonne connaissance des principes, des exigences, des directives d'entreprise HQ, des normes et des cadres pour CIP NERC, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Déontologie professionnelle, rigueur, souci de la qualité et de la sécurité et développement durable.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 187862 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com