Conseiller(ère) Architecture technologique de télécommunication I

Concours	188372
Titre interne	Conseiller(ère) Archit. techn.télécom. I (Assignation temporaire 23 mois)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	25 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	23 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d'affichage	8 décembre 2026
Domaine	Technologies de l'information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Contribuer à la conception et au développement de l'architecture des applications des télécommunications, de l'information et de la technologie.
- Élaborer des plans de transition entre les architectures existantes et les architectures cibles et recommander la mise en œuvre des projets qui en résultent.
- Conseiller, guider et soutenir le secteur d'activité de l'architecture des télécommunications.
- Participer à l'introduction de nouvelles technologies de télécommunications.
- Réalisation d'études sur les possibilités de choix des nouvelles technologies dans le domaine des télécommunications.
- Élaborer et proposer, sur la base des lignes directrices et des cadres de l'entreprise, des lignes directrices pour l'architecture des applications des télécommunications et des outils de gestion de réseau.
- Assurer la vision technologique du secteur des télécommunications.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique ou dans un autre domaine pertinent.
- Avoir au moins 6 à 9 ans d'expérience pertinente en télécommunications cellulaires.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir démontré la capacité de travailler avec des éléments d'un réseau cellulaire comme le coeur, le RAN et le SIM.
- Avoir démontré la capacité d'identifier les besoins des entreprises et d'élaborer des solutions fondées sur des chiffres clairs.
- Avoir une bonne connaissance des réseaux IPv4 et des connaissances de base IPv6.
- Avoir une connaissance de la gestion de projet et de l'analyse d'entreprise, un atout.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une connaissance des services dans l'environnement industriel ou électrique, un atout.
- Avoir des connaissances dans l'analyse, la rédaction et la négociation d'offres de services et d'appels d'offres, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de l'anglais en raison d'échanges avec des fournisseurs de services ou des fabricants anglophones, un atout.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 188372 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com