Chef(fe) travaux construction

Concours	188555
Titre interne	Chef(fe) travaux construction (Affectation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	Plusieurs lieux de travail
Province	Québec
Publication	26 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	Voir particularités inhérentes
Fin d’affichage	9 décembre 2026
Domaine	Gestion

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

- Effectuer les travaux de construction conformément aux mandats qui lui ont été assignés, conformément aux plans et aux spécifications, aux programmes d'assurance de la qualité, de sécurité et d'environnement, comme prévu et chiffré.
- Veiller à ce que les exigences et les besoins exprimés par les agents soient satisfaits dans l'exécution des mandats qui leur sont confiés.

Responsabilités

- Gérer la mise en oeuvre des activités de construction en assurant le respect de la qualité, de la sécurité industrielle, des règlements environnementaux et des cadres d'Hydro-Québec.
- Réaliser des travaux de construction sur plusieurs chantiers conformément aux mandats et aux plans et spécifications approuvés.
- Planifie et organise tous les mandats relevant de sa responsabilité afin d’optimiser l’utilisation des ressources.
- Assurer le contrôle et le suivi des mandats qui lui sont confiés en fonction du contenu, des délais et des coûts, conformément aux exigences convenues avec le client, souligner les écarts prévus (coûts du temps), gérer les changements et appuyer les mesures correctives.
- Gérer les contrats de construction et de service liés à l'achèvement des travaux, analyser, autoriser, recommander et faire appliquer les changements acceptés, accepter les travaux conformément aux plans et aux spécifications.
- Gère efficacement les ressources matérielles et financières nécessaires à la mise en œuvre et en assure la disponibilité au besoin.
- Gère les employés sous son contrôle et les diverses affiliations affectées au travail effectué.
- Évaluer le rendement prévu pour chaque mandat et obtenir une évaluation périodique de la satisfaction de chaque client.
- Fournir des informations sur l ' état d’avancement des mandats relevant de sa responsabilité et en rendre compte.
- Coordonner avec les divers intervenants internes et externes les interactions nécessaires pour atteindre les objectifs et pour conclure des ententes avec la collectivité (municipalités, entreprises, gouvernement et autres).
- Conseiller l'unité sur la faisabilité des travaux de construction au cours de réunions avec des parties prenantes internes et externes.
- Collaborer, gérer et intégrer l'équipement dans les processus d'approvisionnement en fonction des besoins du site.
- Administre les contrats de construction, de service et de travail liés aux projets.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Mise en œuvre des politiques de santé et de sécurité au travail.
- Applique les normes environnementales en vigueur lors de la réalisation des travaux.
- Assurer la conformité avec l'assurance de la qualité.
- Diriger l'analyse des réclamations et recommander des règlements appropriés.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire (DEC) dans un domaine pertinent.
- Le fait de détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent est considéré comme un atout.
- Avoir plus de 10 ans d'expérience dans la gestion des chantiers de construction, l'ingénierie ou le domaine pertinent.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Agir comme chef de file en santé et sécurité au travail (SST) avec son équipe.
- Avoir une bonne connaissance des normes et réglementations en matière de santé et de sécurité au travail et de la protection de l'environnement applicables à l'accitivité du bâtiment.
- Avoir une bonne connaissance de la gestion des projets de construction, y compris la planification, l'exécution, le suivi des travaux, le contrôle des coûts, les délais et la qualité des travaux.
- Avoir une bonne connaissance de la coordination et de la gestion des équipes multidisciplinaires dans un environnement de site.
- Avoir une bonne connaissance des plans, spécifications et documents techniques de lecture et d'interprétation.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Compétences essentielles aux gestionnaires

- Alignement sur les questions clefs.
- Autorise ses employés.
- Agir en tant que chef d'équipe.
- Agir en tant que chef de file du changement.

Conditions

- Heures de travail: 40 heures par semaine du lundi au vendredi.
- La personne choisie.
- Doit être en mesure de s'adapter aux temps particuliers d'un chantier.
- Doit être titulaire d'un permis de conduire de classe 5 valide.
- Être en mesure de voyager fréquemment sur divers sites d'Hydro-Québec et d'utiliser divers moyens de transport (air et terre).
- Consentement à passer une évaluation des compétences, si nécessaire.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 188555 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™