Chef(fe) Exploitation Immobilier II

Concours	188844
Titre interne	Chef(fe) Exploitation Immobilier II
Lieu de travail	1925 rue Decoste (Sept-Îles)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	4 jours
Fin d’affichage	29 novembre 2026
Domaine	Gestion

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

- Offrir, à un coût concurrentiel, des services d’exploitation, d’entretien et de réparation des bâtiments administratifs et spécialisés, ainsi que des services aux usagers. Appliquer les ententes et les méthodes du secteur immobilier.
- Fournir des services d'expertise et de conseil aux clients dans son domaine d'activité.
- Contribuer à la mise en oeuvre et à l'évolution de la stratégie immobilière d'Hydro-Québec.

Responsabilités

- Développer et établir des liens étroits avec les unités partenaires pour collaborer à l'élaboration de leurs besoins et de leurs objectifs stratégiques.
- Ajustez le service offert par son équipe pour répondre aux besoins d'un objectif de création de valeur mondiale pour Hydro-Québec. ·.
- Élaborer des budgets d'exploitation et d'investissement et contrôler les coûts unitaires de ses bâtiments.
- Établir les priorités et le calendrier des travaux, puis exploiter et entretenir les systèmes des bâtiments et réparer leurs équipements.
- Améliorer le rendement des divers programmes d'entretien des bâtiments.
- Élaborer et mettre en place le plan de durabilité des bâtiments.
- Réalisation d ' études techniques et économiques avant l’achèvement des travaux.
- Gérer l'exécution de l'ingénierie liée aux opérations.
- Autoriser, contrôler la qualité technique et le coût des travaux d'entretien et des projets internes et externes.
- Confier à l’unité responsable les travaux d’ingénierie et de construction des projets, en suivre l’exécution et procéder à leur mise en exploitation.
- Vectoriser les plans des bâtiments sous sa responsabilité et les actualiser une fois les travaux terminés.
- Élaborer et mettre en œuvre des projets d’efficacité énergétique.
- Participer à l'élaboration et à l'optimisation des contrats-cadres dans son domaine.
- Gérer les contrats de fourniture de matériaux et de services pour ses bâtiments.
- Fournir un service de traitement d'urgence 24 heures sur 24.
- Assurer une formation continue des ressources de l'unité en fonction des retours attendus.
- Gestion des ressources humaines, matérielles et financières de son unité.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (DEC) dans un domaine pertinent.
- Avoir un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent, un actif.
- Avoir au moins 9 ans d'expérience pertinente dans l'entretien et/ou la gestion des bâtiments.
- Avoir une expérience pertinente de la gestion du personnel.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Agir comme chef de file en santé et sécurité au travail (SST) avec son équipe.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Compétences essentielles aux gestionnaires

- Alignement sur les questions clefs.
- Autorise ses employés.
- Agir en tant que chef d'équipe.
- Agir en tant que chef de file du changement.

Conditions

- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.
- Vous devez consentir à une évaluation des compétences.
- Heures de travail de 4 jours du lundi au jeudi. Possibilité d'avoir un horaire de travail de 5 jours.
- Être en mesure de voyager fréquemment sur le territoire du Québec et utiliser divers moyens de transport (air, terre et mer).
- Être disponible sur appel en dehors des heures normales de travail.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 188844 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™