Conseiller(ère) Planification et contrôle III

Concours	188976
Titre interne	Conseiller(ère) Planif. et contrôle III (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1500 boul Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Fournir des produits et des services de qualité aux unités clientes dans le cadre de ses activités.
- Élaborer et proposer des lignes directrices, des stratégies et des plans d'action dans les différents domaines d'activité de l'unité et les suivre afin d'optimiser et de développer son domaine d'activité dans le groupe.
- Élaborer les indicateurs requis par le gestionnaire pour permettre au groupe d'identifier les domaines d'amélioration, de proposer des cibles et des objectifs d'amélioration et de maintenance et de suivre l'évolution des activités.
- Identifier et fournir toutes les informations nécessaires à la gestion de la planification opérationnelle.
- Fournir des conseils sur l'application des cadres de gestion financière, les autorisations d'approbation et le respect des critères de financement lors de la préparation des budgets et de la justification des projets.
- Veiller à ce que l'accent soit mis sur la gestion du plan d'activités en fournissant aux unités clientes un ensemble intégré, pertinent et fiable d'informations pour surveiller les processus, les ressources et les environnements pertinents.
- Participer à l'élaboration et au suivi des contrats de services de direction sous la direction du Vice-Président exécutif.
- Valider, intégrer et analyser les plans d'activités des unités et rédiger le plan d'activités global du groupe. Participer au niveau du groupe à la surveillance des plans de gestion et des examens.
- Fournir une expertise et un soutien dans les processus appuyant les études et les indicateurs de coûts, les taux d'imputation et les coûts d'élimination interne, y compris la facturation interne.
- Appuyer la mise en œuvre de contrôles adéquats et la publication de la lettre de responsabilité et assurer le suivi des rapports d'audit et d'évaluation.
- En tant que porte-parole officiel de son unité, dans son domaine d'activité, dans les différents comités auxquels il est appelé à participer.
- Coordonner la mise en œuvre des projets spéciaux qui lui sont confiés en tant que responsable.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en administration, comptabilité ou tout autre domaine pertinent.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir au moins 6 à 9 ans d'expérience pertinente dans l'analyse de l'information financière et/ou le suivi des coûts des projets.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une excellente capacité de planification et d'analyse financière (FP&A) pour appuyer la prise de décisions.
- Avoir une très bonne connaissance de la gestion des profits (BRM) et des méthodes de mesure de la création de valeur.
- Avoir une très bonne connaissance des principes et des pratiques de gestion du rendement du portefeuille.
- Avoir une très bonne connaissance des principes de gestion financière appliqués aux portefeuilles de projets et aux investissements.
- Avoir une très bonne connaissance de la suite Microsoft Office 365 et des outils d'analyse et de visualisation des données (Power BI ou équivalent).
- Avoir un titre comptable professionnel reconnu, un actif.
- Vous devez démontrer le niveau de compétence suivant.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 188976 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com