Électricien(ne) appareillage - Banque 2027

Concours	189009
Titre interne	Électricien(ne) appareillage - Banque 2027
Lieu de travail	Plusieurs villes disponibles
Province	Québec
Publication	5 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	12 mois
Horaire	Voir particularités inhérentes
Fin d'affichage	13 décembre 2026
Domaine	Techniques et métiers spécialisés

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Pour découvrir le commerce des équipements électriques et électriques d'Hydro-Québec, consultez notre fiche explicative et visualisez nos capsules : Devenir électricien ou électricien de l'appareil.

En savoir plus sur nos environnements de travail sur la Côte-Nord : Travailler sur la Côte-Nord.

Responsabilités

Tâches principales

1. Vérifier l'équipement et l'équipement pendant le démarrage, l'inspection standard et le défaut de collecte, de calcul, d'interprétation et d'analyse des données pour l'évaluation du comportement en fonction de critères spécifiés ou normalisés, selon le cas. a) effectuer des essais d'acidité, de tension interfaciale et de rigidité diélectrique sur l'huile isolante, la perte diélectrique, le rapport de transformation, la polarité, la fixation diélectrique, la continuité, la saturation, la phase, le courant d'aimantation, la vitesse de fonctionnement, le synchronisme, les vibrations ou autres. b) en mesurant la résistance, la tension, le courant, la capacité, la décharge partielle, la teneur en gaz, la thermographie, le point de rosée, la course de fonctionnement, le timing, la pression, le débit, la température, la consommation, la fuite ou autre. c) en vérifiant le fonctionnement de leurs mécanismes, de leurs circuits de contrôle, de protection, d'approvisionnement et de surveillance. d) Évaluation de l ' état de leurs composantes.

2. Répare l'équipement et le matériel pendant le démarrage, les inspections standard et les défaillances pour rétablir le fonctionnement en ajustant, corrigeant et/ou remplaçant les composants et en traitant l'isolation.

3. Décharge l'équipement et l'équipement pour rétablir le service en localisant les anomalies, en en découvrant les causes et en appliquant les mesures correctives appropriées, compte tenu de l'urgence de la situation et des moyens disponibles.

4. Installer et préparer la mise en service des appareils, composants et équipements, dont les tableaux de commande, lors de constructions, de modifications, d'ajouts ou de remplacements. Monter l'appareillage, déplacer les charges à la main ou mécaniquement, fabriquer les éléments de raccordement, accéder aux structures et aux échafaudages au besoin et inventorier le matériel.

5. Conduit un véhicule.

6. Peut effectuer des manœuvres de fonctionnement sur l'appareil pour l'essai et la vérification lorsque l'appareil est isolé, et effectuer occasionnellement des manœuvres conformément au partage convenu avec les opérateurs.

7. Peut effectuer des tâches de classe inférieure, au besoin.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

8. Peut donner les premiers soins et la respiration artificielle. prendre les mesures prescrites en cas d'incendie en utilisant l'équipement requis.

Profil recherché

Exigences

Détenir l'un des diplômes suivants en études professionnelles (DEP).

- Électromécanique des systèmes automatisés.
- Électricité.
- Entretien de l'électricité.

Les formations suivantes peuvent tenir lieu du diplôme demandé : DEC en électronique industrielle, DEC en électrotechnique (option électrodynamique), DEC en génie électrique ou C.E.C. en électrotechnique général.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Être en mesure de répondre aux exigences physiques des tâches à exécuter.
- Être capable de travailler en hauteur.
- Avoir un permis de conduire de classe 5 au Québec et être en mesure d'obtenir une classe appropriée si nécessaire.
- Avoir une langue française adaptée à cette fonction.

N.B. : Les exigences d'emploi standard sont celles en vigueur actuellement, mais la direction se réserve le privilège d'apporter à celles-ci tout changement que les circonstances dictent, conformément au processus de normalisation convenu avec le syndicat.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- Abitibi-Témiscamingue (Amos, Val-d-Or, Notre-Dame-du-Nord, Rouyn-Noranda).
- Bas-Saint-Laurent (Rivière-du-Loup, Rimouski).
- Capitale-Nationale, Québec.
- Centre-du-Québec (Bécancour, Victoriaville, Drummondville).
- Chaudière-Appalaches (Thetford Mines, Lévis).
- Côte-Nord (Baie-Comeau, Forestville, Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre).
- Estrie (Sherbrooke).
- Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (Gaspé, Cap-aux-Meules, Carleton).
- Lanaudière (Joliette).
- Laurentides (Saint-Jérôme, Mont-Laurier, Saint-André-d-Argenteuil, Mont-Tremblant).
- Laval.
- Mauricie (La Tuque, Shawinigan).
- Montérégie (Varennes, La Prairie, Saint-Hyacinthe, Sorel-Tracy, Saint-Étienne-de-Beauharnois, Saint-Bruno-de-Montarville, Beauharnois, Sainte-Julie, Les Cèdres, Valleyfield).
- Montréal.
- Nord du Québec (Chibogamau).
- Outaouais (Maniwaki, Gatineau, Chelsea, L'Ange-Gardien).
- Saguenay–Lac-Saint-Jean (Alma, Saguenay, Saint-Félicien).
- Zones éloignées (qui exigent des voyages aériens et des blessés).
- Baie James.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Secteur Boréal, Nunavik.

Ce n'est pas un remplissage immédiat. Il s'agit d'une affectation pour combler des postes en 2027.

- Le processus de sélection comprend une évaluation technique dans une présentation d'environ une demi-journée.
- Selon le siège, les heures de travail peuvent varier (principalement 37 heures par semaine sur 4 jours).
- Le candidat doit pouvoir utiliser différents modes de transport: air, terre, mer.
- Lors de votre demande, veuillez vous assurer de joindre votre curriculum vitae et votre diplôme à votre dossier de candidature.

Particularités – Postes à la baie James.

- Nos sites de Baie-James, situés dans le Nord du Québec, sont divisés en deux bassins. Chacun d'eux est associé à un quartier général où le candidat s'engage à se rendre disponible pour voler. Les demandes d'Abitibi-Témiscamingue et de Saguenay-Lac-St-Jean seront classées par ordre de priorité pour ces remplissages.
- Administration centrale : l'employé doit se présenter à l'aéroport (Bagotville ou Rouyn-Noranda) le premier jour de son horaire.
- Heures de travail: 8 jours de travail suivis de 6 jours de congé (8/6).

Particularités – Boréal, Nunavik Posts.

- Horaire de travail de 40 heures à 8 heures par jour par 5 jours (sauf pour 14 voyages d'environ 12 jours chacun en déplacement).
- Administration centrale : l'employé se rend à l'aéroport de Québec le premier jour de l'horaire de travail normal.
- Le candidat doit être disponible pour des séjours prolongés dans les installations de la Direction Boréal : Nunavik, Haute-Maurice, Basse Côte-Nord et Île d'Anticosti et de nombreux voyages seront effectués par avion (départ du Québec).

Ce que nous offrons.

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Égalité des chances.

À Hydro-Québec, l'inclusion est une de nos valeurs fondamentales. Nous travaillons tous les jours pour mettre en place une culture d'entreprise qui donne à chacun l'occasion de se réaliser et de réaliser son plein potentiel. Par l'entremise de notre Programme d'accès à l'égalité en matière d'emploi, nous encourageons toutes les personnes qualifiées à présenter une demande et à déterminer, au besoin, leur appartenance à l'un des groupes suivants ou aux deux : les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les communautés autochtones et les personnes handicapées. Hydro-Québec adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables et qui englobe les personnes issues de la diversité sexuelle et de la diversité des genres.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Hydro-Québec

Nous sommes fiers de produire des énergies propres et renouvelables depuis 1944. Notre vision est de mobiliser la force collective du Québec pour accélérer la transition énergétique, stimuler l'économie et bâtir un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Pour postuler, recherchez le concours 189009 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com