Technicien(ne) Automatisme Maintenance - Banque 2027

Concours	189025
Titre interne	Technicien(ne) Automatisme Maintenance - Banque 2027
Lieu de travail	Plusieurs villes disponibles
Province	Québec
Publication	10 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	12 mois
Horaire	Voir particularités inhérentes
Fin d'affichage	13 décembre 2026
Domaine	Techniques et métiers spécialisés

Présentation

Qui nous sommes.

Nous sommes fiers de produire des énergies propres et renouvelables depuis 1944. Notre vision est de mobiliser la force collective du Québec pour accélérer la transition énergétique, stimuler l'économie et bâtir un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d'équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Pour découvrir la profession de technicien ou technicien en automatisation à Hydro-Québec, consultez notre fiche explicative et consultez nos capsules : Devenez technicien ou technicien en automatisation.

En savoir plus sur nos environnements de travail sur la Côte-Nord : Travailler sur la Côte-Nord.

Responsabilités

- Participer à la planification de l'entretien.
- Effectuer la maintenance, l'étalonnage, la réparation, la modification et le remplacement des composants, composants, systèmes informatiques et instruments.
- Construction, réglage, vérification et mise en service des installations, composants et composants.
- Préparation des processus d'essai en réseau.
- Effectuer des ensembles de tests.
- Réseaux, composants et composants d'essai.

Profil recherché

Exigences

Avoir l'un des grades suivants (DEC) ou l'équivalent.

- Technologie de génie électrique.
- Technologie de l'électronique industrielle.
- Technologie du système ordinaire.
- Technologie électronique (ordinateurs et réseaux).

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences et connaissances reliées au poste

- Être en mesure d'utiliser des outils informatiques de base.
- Avoir la capacité de travailler seul.
- Démontrer de bonnes compétences en communication, influence et rédaction de rapports.
- Avoir un permis de conduire de classe 5 au Québec et être en mesure d'obtenir une classe appropriée si nécessaire.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

N.B. : Les exigences d'emploi standard sont celles en vigueur actuellement, mais la direction se réserve le privilège d'apporter à celles-ci tout changement que les circonstances dictent, conformément au processus de normalisation convenu avec le syndicat.

Compétences essentielles à Hydro-Quebec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- Abitibi-Témiscamingue (Amos, Notre-Dame-du-Nord, Rouyn-Noranda).
- Bas-Saint-Laurent (Rimouski, Rivière-du-Loup).
- Capitale-Nationale, Québec.
- Centre-du-Québec (Becancour, Victoriaville).
- Chaudière-Appalaches (Lévis, Saint-Joseph-de-Beauce, Thetford Mines).
- Côte-Nord (Baie-Comeau, Forestville, Havre-Saint-Pierre, Sept-Îles).
- Estrie (Granby, Sherbrooke).
- Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (Cap-aux-Meules, Carleton).
- Lanaudière (Joliette).
- Laurentides (Saint-André-d'Argenteuil, Saint-Jérôme).
- Laval.
- Mauricie (La Tuque, Shawinigan, Trois-Rivières).
- Montérégie (Beauharnois, La Prairie, Les Cèdres, Saint-Hyacinthe, Sainte-Julie, Sorel-Tracy, Valleyfield).
- Montréal.
- Nord du Québec (Chibogamau).
- Outaouais (Gatineau, L'Ange-Gardien).
- Saguenay–Lac-Saint-Jean (Alma, Saguenay, Saint-Félicien).
- Zones éloignées (qui exigent des voyages aériens et des blessés).
- Baie James.

Ce n'est pas un remplissage immédiat. Il s'agit d'une affectation pour combler des postes en 2027.

- Selon le siège, les heures de travail peuvent varier (la plupart du temps 35 heures par semaine sur 4 jours).
- Le candidat doit pouvoir utiliser différents modes de transport: air, terre, mer.
- Lors de votre demande, veuillez vous assurer de joindre votre curriculum vitae et votre diplôme à votre dossier de candidature.

Particularités – Postes à la baie James.

- Nos sites de Baie-James, situés dans le Nord du Québec, sont divisés en deux bassins. Chacun d'eux est associé à un quartier général où le candidat s'engage à se rendre disponible pour voler. Les demandes d'Abitibi-Témiscamingue et de Saguenay-Lac-St-Jean seront classées par ordre de priorité pour ces remplissages.
- Administration centrale : l'employé doit se présenter à l'aéroport (Bagotville ou Rouyn-Noranda) le premier jour de son horaire.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Heures de travail: 8 jours de travail suivis de 6 jours de congé (8/6).

Ce que nous offrons.

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Égalité des chances.

À Hydro-Québec, l'inclusion est une de nos valeurs fondamentales. Nous travaillons tous les jours pour mettre en place une culture d'entreprise qui donne à chacun l'occasion de se réaliser et de réaliser son plein potentiel. Par l'entremise de notre Programme d'accès à l'égalité en matière d'emploi, nous encourageons toutes les personnes qualifiées à présenter une demande et à déterminer, au besoin, leur appartenance à l'un des groupes suivants ou aux deux : les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les communautés autochtones et les personnes handicapées. Hydro-Québec adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables et qui englobe les personnes issues de la diversité sexuelle et de la diversité des genres.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189025 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™