Chargé(e) de projets TI II

Concours	189113
Titre interne	Chargé(e) de projets TI II (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Assumer la responsabilité des projets, y compris la planification, l'organisation et la coordination des activités associées à ces projets.
- Assumer la responsabilité de la durabilité du portefeuille de systèmes informatiques du secteur d'activité de son groupe.
- Veiller à ce que les budgets et les échéanciers des projets soient respectés.
- Intégrer le travail du personnel permanent ou temporaire, des consultants externes ou d'autres unités dans une perspective de gestion de projet matricielle.
- Définir le mandat, y compris les exigences, les responsabilités, les produits livrables, les indicateurs de mesure et les limites du projet.
- Rapports sur le suivi des projets aux clients fondés sur les engagements.
- Rapports sur l ' état du portefeuille du système et suivi des mandats.
- Élaborer des cadres, des processus et des outils de gestion de projet.
- Fournir des conseils et des conseils d’experts au personnel du Groupe sur la gestion des projets.
- Conseiller les unités clientes sur l'évolution de leurs systèmes et sur l'utilisation des technologies de l'information.
- Agir en tant que facilitateur et facilitateur au besoin (p. ex. Agile/DevOps).

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique ou dans un domaine pertinent.
- Avoir un minimum de 6 ans à moins de 9 ans d'expérience en tant que gestionnaire de projet technologique dans des projets complexes/à l'échelle des technologies de l'information.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une très bonne connaissance des méthodologies Agiles, en particulier Scrum, et l'accompagnement des équipes de livraison dans diverses cérémonies.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une très bonne connaissance de l'agilité sur une échelle (ex. SAFe ou équivalent), y compris la facilitation de la planification PI, la coordination entre les équipes et le suivi du train de livraison.
- ont démontré la capacité d'encadrement des équipes Agile, en particulier pour améliorer la collaboration, la maturité Agile et la performance collective.
- Avoir une bonne connaissance des outils Agile, en particulier Jira.
- Avoir une bonne connaissance des environnements de développement de logiciels et DevOps (CI/CD), pour soutenir la livraison.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Capacité d'adaptation.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189113 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com