Développeur(euse) II - Service Now

Concours	189131
Titre interne	Développeur(euse) II - Service Now (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	26 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	14 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Agissant en qualité d'expert et donnant des avis dans son domaine d'activité en intégrant plusieurs domaines d'activité.
- Analyser et évaluer les besoins informatiques et techniques de l'utilisateur et recommander une solution informatique appropriée.
- Élaborer des recommandations pour les grands projets.
- Concevoir et mettre en place des stratégies de développement, de modification et de mise en œuvre de logiciels/applications.
- Concevoir, mettre en place, améliorer et corriger les anomalies des programmes informatiques conformément aux règles de programmation.
- Conception, conduite et entretien des tests d'assurance de la qualité et de l'unité.
- Surveiller l’évolution des logiciels et des applications pour éclairer les décisions du secteur d’affaires.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Élaborer et mettre à jour la documentation pour la compréhension, l'élaboration, le fonctionnement et la maintenance des programmes informatiques.
- Participer à la validation du matériel de formation et fournir un soutien au formateur.
- Agir comme porte-parole de l'entreprise lors de réunions spécialisées dans son domaine d'activité.
- Achèvement des tâches de l'analyste fonctionnel selon les besoins.
- Agir en tant que facilitateur et facilitateur pour divers projets au besoin.

Domaines d'activité: Applications.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.
- Avoir un minimum de 6 à 9 ans d'expérience pertinente dans le développement d'applications Service Now.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance de l'élaboration des processus et de l'automatisation des tâches.
- Avoir une très bonne connaissance de l'un ou des langages de programmation suivants: JAVA et JavaScript.
- Avoir une très bonne connaissance du développement avec Service Now.
- Connaissance de la méthodologie agile/DevOps.
- Avoir une connaissance du cadre des tests unitaires tels que Jest, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189131 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com