Conseiller(ère) Contrôle de projets II

Concours	189344
Titre interne	Conseiller(ère) Contrôle de projets II (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1500 boul Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d'affichage	29 novembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Présentation

2026/11/29*Le titre de l'article affiché peut être différent de celui indiqué sous "titre interne" pour faciliter la recherche d'un emploi avec un titre utilisé sur le marché.

Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

Responsabilités

- Assurer la mise en œuvre des activités de contrôle des projets (contenu, temps et coût).
- Recueillir des renseignements pertinents pour le contrôle des coûts, identifier, analyser et documenter tout changement à l'engagement de base (périmètre, échelle, calendrier et coût) Identifier et présenter des éléments potentiellement critiques.
- Examiner et analyser les prévisions de coûts finales en relation avec l'avancement des activités du projet de concert avec les gestionnaires de chaque chantier.
- Analyser les situations d'urgence et conseiller le gestionnaire de projet sur la répartition et l'utilisation.
- Analyser et traiter la mise en œuvre partielle et finale des projets.
- Collaborer à la division et à la codification des projets et veiller à la bonne transposition de ces données dans les systèmes de gestion de projet, en tenant compte des critères de financement.
- Veiller à ce que les données nécessaires soient mises à jour et saisies à temps dans les systèmes de gestion de projet.
- Contribuer à structurer et à coder les bordereaux de soumission pour les travaux et les achats.
- Vérifier le codage et la répartition des coûts pour chaque activité de projet, ainsi que pour les travaux et fournitures, pour s'assurer que les coûts sont imputés aux transporteurs à coûts corrects.
- Recenser, analyser et traiter les problèmes et les risques liés aux projets ayant une incidence sur les coûts.
- Participer au transfert des connaissances dans le contrôle des projets.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent.
- Avoir au moins 3 à 6 ans d'expérience pertinente en gestion de projet, en gestion de contrat ou en gestion des coûts.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance du processus de gestion des grands projets.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une bonne connaissance de la réparation d'installations ou de projets industriels.
- Avoir une connaissance des systèmes de gestion de projet et de comptabilité SAP.
- Avoir une connaissance du projet MS ou Primavera, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189344 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com