Avocat(e) II - Droit de l'environnement

Concours	189471
Titre interne	Avocat(e) II - Droit de l'environnement (Affectation temporaire 12 mois)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	17 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	12 mois
Horaire	5 jours
Fin d’affichage	15 janvier 2027
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Venez jouer un rôle clé au sein de l'équipe Affaires juridiques – Environnement et Autochtones pour contribuer à des enjeux stratégiques qui ont une incidence concrète sur les projets et les activités de l'entreprise. Vous agirez en tant que partenaire de confiance en fournissant des conseils juridiques, en négociant des ententes et en appuyant des équipes dans la gestion de questions complexes liées à l'environnement, aux ressources naturelles et à la sécurité des barrages.

Plus précisément, on vous demandera.

Fournir des conseils et du soutien aux diverses unités opérationnelles en droit de l'environnement, en ressources naturelles, en sécurité des barrages et en droit autochtone, en veillant au respect des activités, des projets et des orientations organisationnelles.

Représentation et protection des intérêts de l'entreprise dans les négociations, les accords, les inspections, les enquêtes gouvernementales et les questions litigieuses ou réglementaires de haut niveau.

Responsabilités

Le rôle des avocats à ce niveau est de fournir des services juridiques liés aux activités opérationnelles d'Hydro-Québec et de ses filiales. Ce professionnel peut agir avec une bonne autonomie et son travail n'est exercé que dans la mesure déterminée par le directeur dont le professionnel est responsable, ou par l'avocat en chef.

Les avocats de classe 6 peuvent, en règle générale, s'agissant des services juridiques susmentionnés, dans les limites des pouvoirs et des devoirs fixés par la loi pour leur profession respective.

- Fournir à Hydro-Québec et à ses filiales, y compris à la haute direction, les avis juridiques, les conseils et les autres services juridiques nécessaires pour régler des questions juridiques plus complexes.
- Conventions de rédaction et autres documents complexes.
- Participer, avec ou pour ses clients, à d'importants pourparlers et négociations.
- Assumer la responsabilité de la préparation des dossiers importants et, au besoin, de la représentation d'Hydro-Québec et de ses filiales devant les cours de première instance et les cours d'appel situées au Québec et devant les instances administratives.
- Participer aux comités et aux groupes de travail dont le mandat est lié aux activités opérationnelles ou corporatives d'Hydro-Québec ou de ses filiales.
- Communiquer avec les employés des gouvernements du Québec ou du Canada, en ce qui concerne l'application ou l'interprétation des lois ou des règlements ou en ce qui concerne les différends.
- Coordonner et suivre le travail accompli par les cabinets d’avocats extérieurs dans l’exécution de leur mandat.
- Superviser le travail des stagiaires, analystes juridiques ou avocats d'une moindre expérience, sur l'indication du directeur ou du directeur.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Mettre l'expertise d'autres collègues au service de leurs dossiers.

Profil recherché

Exigences

- Avoir un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en droit.
- Avoir une maîtrise en droit de l'environnement, un atout.
- Être membre du Barreau du Québec.
- Avoir au moins 3 à 6 ans d’expérience en droit de l’environnement.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance dans les domaines suivants : droit de l'eau, droit des ressources naturelles, sécurité des barrages, droit administratif et/ou du domaine public (terre et eau).
- Avoir des connaissances dans le domaine de l'énergie, un atout.
- Vous devrez démontrer les compétences comportementales suivantes.
- Sens politique.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189471 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com