# Conseiller(ère) Stratégies

| | |
|---|---|
| **Concours** | 189625 |
| **Titre interne** | Conseiller(ère) Stratégies (Assignation temporaire MOINS de 6 mois) |
| **Lieu de travail** | 1500 boul Robert-Bourassa (Montréal) |
| **Province** | Québec |
| **Publication** | 16 novembre 2026 |
| **Statut** | Temporaire |
| **Durée** | moins de 6 mois |
| **Horaire** | 35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable |
| **Fin d’affichage** | 29 novembre 2026 |
| **Domaine** | Fonctions professionnelles |

## Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Vous travaillerez au sein de la vice-présidente, Approvisionnement stratégique, et vous ferez partie de l'Unité d'analyse, de systèmes et d'optimisation des activités. Vous travaillerez au sein de l'équipe du projet et, en étroite collaboration avec les métiers et les équipes techniques, vous contribuerez à la modernisation des systèmes de la chaîne logistique, y compris la mise en œuvre de SAP Ariba et SAP Fieldglass.

## Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

## Responsabilités

- À titre d'expert-conseil dans les plans de gestion de la Direction.
- Coordonner et consolider les plans d'activités et les plans d'action des unités pour assurer l'intégration des dimensions organisationnelles, stratégiques et opérationnelles.
- Fournir aux gestionnaires et aux spécialistes des activités, des compétences et un appui pour assurer l'harmonisation et la normalisation des approches et des pratiques.
- Mener des études et des analyses et proposer des améliorations aux processus de travail pour mieux répondre aux attentes des clients internes et externes.
- Élaborer des objectifs de rendement pour l'activité.
- Intégrer les éléments transversaux de la gestion pour guider leurs actions.
- Coordonner avec les unités institutionnelles et opérationnelles dans son domaine d'activité.
- Fournir l'orientation, la coordination et l'évaluation des services professionnels externes requis dans ses dossiers.
- Planifier, organiser et déployer des activités d'animation liées à la zone d'activité.

## Profil recherché

### Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en administration ou dans un autre domaine pertinent.
- Avoir au moins 6 à 9 ans d’expérience en matière de systèmes d’information et d’achats.

### Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une très bonne connaissance de l'analyse des activités, des systèmes d'information et des achats.
- Avoir une bonne connaissance de SAP et plus précisément du module MM.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une bonne connaissance de la gestion de projet.
- Avoir une connaissance de SAP S/4HANA et Ariba, un atout.
- Avoir une connaissance des outils analytiques (Power BI), un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

**Compétences essentielles à Hydro-Québec**

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

## Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

## Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

## Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189625 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com