Conseiller(ère) Gestion de projets I

Concours	189666
Titre interne	Conseiller(ère) Gestion de projets I
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	17 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	30 novembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

Responsabilités

- Élaborer et mettre en oeuvre des outils pour assurer la validité de l'information appuyant la gestion de projet.
- Mener des études et des analyses, proposer des actions et des solutions, fournir des informations, des avis et des conseils sur la gestion de projet.
- Fournir des conseils aux gestionnaires sur les documents de recommandation concernant les projets, les programmes et les mandats et interagir dans le cadre de sa portée avec les intervenants à l'extérieur de son unité (de concert avec les clients).
- Élaborer des indicateurs de gestion de projet qui permettent à la direction de déterminer les domaines à améliorer et de recommander des cibles et des cibles à améliorer.
- Participer à la conception de stratégies et de solutions novatrices, originales et pertinentes qui répondent aux principales préoccupations de l'unité dans un contexte de réduction des coûts et de réorganisation des processus de travail.
- Diffusion de sessions de formation et d’information dans son domaine d’activité.
- Aider le Directeur à analyser et suivre les activités de responsabilisation au niveau de la gestion du projet.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent.
- Avoir un minimum de 3 ans à moins de 6 ans d'expérience pertinente en gestion de projets de TI.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance de la planification de la livraison et de la livraison dans un cadre agile à grande échelle appliqué à la gestion des produits.
- Avoir démontré la capacité de former et de encadrer des équipes efficaces, autogérées et responsables.
- Avoir une bonne connaissance du type de livraison "plateforme" et le soutien à la clientèle.
- Avoir une bonne connaissance de Jira, Confluence, EPM, Mme Project, PowerBi, etc.
- Connaissance des bases de la communication stratégique et de la gestion du changement.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une connaissance des environnements et outils de collaboration Microsoft 365 (Copilot, SharePoint, Teams, etc.), un atout.
- Avoir une connaissance des technologies Databricks et Azure, un atout.
- Détention de la certification de Master Scrum Professionnel (PSM), Master CSM certifié Scrum, Master Safe Scrum (SSM) ou de toute autre certification SAFe, un atout.
- Vous devrez démontrer la maîtrise de la compétence comportementale suivante.
- Capacité d'adaptation.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir l'anglais, une connaissance appropriée des fonctions orales et écrites.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189666 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com