Développeur I (euse) - Assurance Qualité (QA) | Solutions embarquées / IoT Hilo

Concours	189694
Titre interne	Développeur I (euse) - Assurance Qualité (QA) | Solutions embarquées / IoT Hilo(Assign. tempo.ind.)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d'affichage	29 novembre 2026
Domaine	Technologies de l'information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

Responsabilités

- Analyser et évaluer les besoins informatiques et techniques de l'utilisateur et recommander une solution informatique appropriée.
- Participer à l'élaboration de recommandations pour les grands projets.
- Participer à la mise en œuvre de stratégies de développement, de modification et de mise en œuvre de logiciels/applications.
- Concevoir, mettre en place, améliorer et corriger les anomalies des programmes informatiques conformément aux règles de programmation.
- Conception, conduite et entretien des tests d'assurance de la qualité et de l'unité.
- Aider à suivre l'évolution des logiciels et des applications afin d'orienter les décisions du secteur d'affaires.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Élaborer et mettre à jour la documentation pour la compréhension, l'élaboration, le fonctionnement et la maintenance des programmes informatiques.
- Participer à la validation du matériel de formation et fournir un soutien au formateur.
- Achèvement des tâches de l'analyste fonctionnel I selon les besoins.
- Agir en tant que facilitateur et facilitateur pour divers projets au besoin.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.
- Avoir au moins 3 à 6 ans d'expérience en rédaction et de coordination des tests fonctionnels de bout en bout dans les services backend Hilo.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance des méthodes d'assurance de la qualité des logiciels, y compris les tests fonctionnels, l'intégration, la non-régression et la fin à la fin.
- Avoir une bonne connaissance des méthodes de conception, de documentation, d'exécution de scénarios et de cas d'essais automatisés, ainsi que de l'analyse, du suivi des anomalies et des outils d'automatisation des tests.
- Avoir une bonne connaissance des architectures IoT et des solutions intégrées, y compris les interactions entre les appareils connectés, le firmware, les communications et les services de backend.
- Avoir démontré la capacité de comprendre et d'analyser les échanges entre un appareil et des services de moteur, y compris via l'API, des événements de communication IoT ou des protocoles.
- Avoir une bonne connaissance de l'écosystème intégré et soutenir Hilo ou démontrer la capacité de développer rapidement ces connaissances afin d'analyser les impacts et les dépendances entre les différentes composantes.
- Avoir une connaissance des environnements de développement Agile et CI/CD et démontrer la capacité d'intégrer les activités QA dans le cycle de développement.
- Avoir démontré la capacité d'étudier des questions complexes de bout en bout, d'isoler le composant concerné et de collaborer avec les développeurs et les différentes équipes techniques.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Déontologie professionnelle, rigueur, souci de la qualité et de la sécurité et développement durable.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- Demandes.
- Systèmes.
- Site Web.
- Mobile.
- Renseignements commerciaux.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189694 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™