Analyste Financier et quantitatif - Marché de gros

Concours	189713
Titre interne	Analyste Fin. et quantit. Marché de gros
Lieu de travail	Complexe Desjardins (Tour Est) (Montréal)
Province	Québec
Publication	13 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	5 jours
Fin d'affichage	26 novembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Vous rejoindrez l'unité de courtage de la Direction principale des achats d'opérations, dont la mission est de développer, de négocier et de commercialiser des produits énergétiques sur les marchés de gros afin d'apporter une contribution importante à la rentabilité de l'entreprise.

Responsabilités

- Concevoir et mettre au point des outils d'analyse qui appuient les activités des unités.
- Élaborer, proposer et mettre en oeuvre des stratégies de courtage, y compris des produits énergétiques et de congestion et des accords structurés, sur la base d'analyses économiques, financières et statistiques des possibilités offertes sur les marchés de gros pour atteindre les objectifs commerciaux de la Direction.
- Soutien analytique aux stratégies d'entreprise et suivi des activités de la Direction.
- Élaborer, coder, tester, produire et maintenir de nouveaux modèles de prévision et de tarification fondés sur les théories et les meilleures pratiques dans les domaines financier et statistique.
- Coordination des affaires avec les partenaires internes et externes de l'entreprise.
- Analyser les diverses possibilités de courtage sur les marchés énergétiques de l'Amérique du Nord-Est qui font partie de la stratégie commerciale de l'entreprise.
- Préparer et participer à des présentations par la haute direction de dossiers de recherche et d'analyse sur les enjeux actuels et majeurs liés au Plan stratégique Hydro-Québec.
- Travaille activement sur les projets de croissance de portefeuille de courtage et le développement de nouveaux produits.
- Propose des stratégies de courtage pour saisir les opportunités sur les marchés organisés ou les transactions bilatérales.
- Calculer la valeur commerciale des accords et transactions envisagés par la Direction et évaluer leur impact sur son portefeuille commercial.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme de premier cycle en finance quantitative, sciences des données, mathématiques appliquées, génie informatique ou dans un domaine pertinent.
- Un diplôme de 2e cycle dans un domaine pertinent constitue un atout.
- Avoir au moins 3 à 6 ans d'expérience pertinente dans le domaine de l'énergie ou des marchés financiers.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir démontré une solide expertise dans l'élaboration, l'essai et l'amélioration de modèles prédictifs appliqués aux séries chronologiques, y compris l'utilisation de techniques avancées d'apprentissage automatique, d'apprentissage profond et de renforcement de l'apprentissage.
- Avoir démontré la capacité de choisir des méthodes de validation appropriées adaptées aux séries chronologiques.
- Avoir démontré la capacité de manipuler, de structurer et d'analyser de grands volumes de données, ainsi que de rechercher, de tester et de quantifier la valeur prédictive de nouvelles variables et sources de données.
- Avoir une bonne connaissance du Python ou d'un autre langage de programmation équivalent pour la science des données et la modélisation quantitative.
- Avoir une bonne connaissance des méthodes d'évaluation rigoureuse des performances des modèles prédictifs, y compris les contre-essais, l'analyse de la robustesse et la comparaison des modèles concurrents.
- Avoir une bonne connaissance des pratiques des MLOps, y compris la version des données et des modèles, l'automatisation du déploiement, la surveillance et le suivi des performances des modèles dans la production, être en mesure de détecter la dégradation des modèles et contribuer à la mise en œuvre de mesures correctives.
- Avoir une bonne connaissance des outils et des approches génériques de l'IA, y compris les LLM, les agents de l'IA et la génération de code assisté.
- Connaissance des marchés de l'électricité nord-est de l'Amérique du Nord et de divers produits sur les marchés de l'énergie, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Gestion du temps et des priorités.
- Avoir une connaissance appropriée de la langue française pour la fonction.
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais, parlé et écrit, pour être en mesure de traiter efficacement avec certains intervenants externes.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189713 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™