Ingénieur(e) en mécanique

Concours	189760
Titre interne	Ingénieur(e) en mécanique (Temporaire, durée approximative 23 mois)
Lieu de travail	1095 boul Saguenay (Rouyn-Noranda)
Province	Québec
Publication	24 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	23 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	8 décembre 2026
Domaine	Ingénierie, recherche et développement

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Au bénéfice de nos clients et de concert avec nos partenaires, fournir une expertise et un soutien technique en développant des solutions optimales et innovantes pour atteindre les performances attendues et gérer les risques en intégrant la santé, la sécurité, la protection de l'environnement et de l'environnement, la fiabilité, la disponibilité et la rentabilité des équipements et infrastructures du système énergétique tout au long de leur cycle de vie.

Rémunération

70 239,26$ à 144 372,80$

Responsabilités

- Effectuer des diagnostics, des études et des analyses de performance pour évaluer le service attendu dans la perspective d'une gestion optimale des risques techniques. Plus précisément.
- Effectuer des diagnostics, des études, des analyses de performance et des recommandations de maintenance et de durabilité.
- Identifier les risques et les stratégies d'atténuation.
- Analyser les événements d'équipement et faire des recommandations.
- Participer à l ' élaboration de stratégies de gestion des biens (orientation et hiérarchisation) (persistance, entretien et assurance).
- Élaborer des schémas de comportement, de dégradation et de défaillance des actifs.
- Mettre en œuvre des stratégies de conformité réglementaire et rendre compte de la réglementation.
- Fournir un appui et une opérationnalisation des solutions en effectuant des opérations de supervision et d'appui au développement des compétences. Plus précisément.
- Définition de stratégies pour le fonctionnement des équipements et des infrastructures.
- Élaborer des cadres et des méthodes d’entretien du matériel et des infrastructures.
- Contribuer au développement du contenu de la formation et soutenir l'appropriation.
- Fournir un appui technique aux opérations dans la conduite des travaux.
- Validation de la qualité des données techniques sur les équipements et les infrastructures.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou dans une discipline pertinente et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec à titre d'ingénieur (OIQ) ou de candidat à la profession d'ingénieur (CPI).
- Avoir une expérience pertinente en conception, en ingénierie ou en maintenance dans le domaine mécanique industriel.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques liés à la fonction.
- Avoir démontré la capacité d'élaborer des rapports et des recommandations structurés.
- Avoir une bonne connaissance des centrales hydrauliques, des évacuateurs et des installations connexes, un atout.
- Avoir une bonne connaissance des pratiques de maintenance préventive et conditionnelle de l'équipement mécanique, un atout.
- Avoir une expérience pertinente dans la préparation et la mise en œuvre de la mise en service, de la mise en service de systèmes et d'équipements mécaniques, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Recommandation et prise de décisions.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.
- La personne choisie doit pouvoir voyager par différents moyens de transport, aériens et terrestres. Sans être exhaustives, les activités suivantes sont spécifiques à cette unité.
- Solutions d'entretien.
- Analyse des événements.
- Diagnostic et analyse des performances des systèmes centraux.
- Plans d'urgence pour les opérations.
- Plan d'atténuation SST.
- Priorité des travaux (planification continue).
- Validation des données.
- Lignes directrices / Méthodes.
- Identification des risques et contribution à la hiérarchisation des décisions de gestion.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189760 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™