Ingénieur(e) - Planification de la production

Concours	189769
Titre interne	Ingénieur(e) - Planification de la production (Temporaire, durée approximative 23 mois)
Lieu de travail	1500 boul Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	25 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	23 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d'affichage	8 décembre 2026
Domaine	Ingénierie, recherche et développement

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Venez aider à coordonner les activités nécessaires pour planifier et optimiser la production de la flotte de production d'Hydro-Québec à court, moyen et long terme.

Rémunération

70 239,26$ à 144 372,80$

Responsabilités

- En collaboration avec les ingénieurs et experts en optimisation, faire l'analyse des performances du modèle pour l'optimisation de la gestion de la flotte de production et le calendrier de retrait.
- Proposer un plan d'évaluation et des critères de rendement et les surveiller périodiquement à l'équipe de gestion. Évaluer les pertes de production associées aux retraits et proposer des solutions pour minimiser ces pertes.
- Aider les ingénieurs en eau et les consultants en optimisation à déterminer les stratégies de production à moyen terme nécessaires pour optimiser l'utilisation du système énergétique d'Hydro-Québec.
- Aider les conseillers à moyen terme dans la préparation et la mise à jour périodique des plans de production en intégrant, entre autres, les mises à jour du calendrier de retrait du matériel de production, la prévision des intrants naturels, la disponibilité du service de transport, les engagements et les possibilités commerciales d'Hydro-Québec, en assurant l'utilisation optimale et sécuritaire du parc.
- En collaboration avec les ingénieurs en eau, effectuer des études d'impact sur les plans d'élimination du matériel de production et de transport, estimer les pertes connexes et recommander le mode d'exploitation approprié pour réduire au minimum les impacts sur le stress.
- Évaluer et présenter les risques associés aux dangers hydrauliques et autres et proposer une approche de gestion pour minimiser les impacts.
- Participer à des études sur la transition énergétique, la fiabilité et l'optimisation globale du système énergétique.
- Participer en tant qu'expert en fonction à l'élaboration des outils et modèles requis par la fonction.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un baccalauréat en génie et membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) en tant qu'ingénieur ou candidat à la profession d'ingénieur (CPI).
- Maintien d'une maîtrise en ressources en eau, en hydraulique, en génie énergétique, un atout.
- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources hydroélectriques et/ou de la modélisation des outils de gestion et d'optimisation de l'eau.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance des techniques d'optimisation déterministe et stochastique et de la gestion des risques.
- Avoir une bonne connaissance du comportement des rivières et des prévisions hydrologiques.
- Avoir des connaissances pratiques en informatique et en modèles mathématiques utilisés pour la gestion de l'eau.
- Avoir une connaissance de la flotte de production d'Hydro-Québec, un atout.
- Pour avoir une connaissance des questions liées à la gestion d'une flotte de production, un atout.
- Connaissance du réseau de transport et des marchés énergétiques, un atout.
- Avoir démontré sa capacité à préparer des rapports et des recommandations structurés.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Déontologie professionnelle, rigueur, souci de la qualité et de la sécurité et développement durable.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de l'anglais, de l'oral et de l'écrit, en raison d'échanges avec des partenaires extérieurs parlant une langue autre que le français, un atout.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189769 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™