Conseiller(ère) Approvisionnement stratégique III

Concours	189777
Titre interne	Conseiller(ère) Approv. stratégique III (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1500 boul Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	20 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	26 novembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Agissant à titre d'expert et de chef de file stratégique en matière d'approvisionnement pour la ou les catégories ciblées de biens ou de services.
- Cartographie des clients de l'organisation pour ses catégories.
- Mettre sur pied et diriger des comités de travail multidisciplinaires pour planifier les initiatives d'approvisionnement pour ses catégories.
- Analyser les besoins opérationnels de ses clients et profiler les activités de la ou des catégories. Identifier et prioriser les possibilités d'optimisation et de réduction des coûts de concert avec les différents intervenants du processus, à la suite d'une analyse des dépenses.
- Analyser le marché des fournisseurs et définir les stratégies d'approvisionnement.
- Analyser l'impact des stratégies proposées sur le coût total de la propriété (interne et externe).
- Concevoir et compléter les documents d'appel à propositions et les grilles d'analyse pondérées.
- Lancer le processus d'approvisionnement, analyser les résultats et définir la liste des fournisseurs potentiels.
- Négocier avec les fournisseurs. Recommander l'attribution du marché et préparer des documents. Élaborer un plan de gestion du changement au besoin.
- Établir et appliquer des critères pour mesurer le rendement et suivre les contrats et les fournisseurs.
- Évaluer le rendement des contrats et des fournisseurs (coûts, échéances, qualité, services, relations), concevoir et recommander un plan d'action et un suivi avec les parties prenantes de l'entreprise.
- Mettre en place une comparaison continue des pratiques de référence du marché en achats stratégiques et s’en servir pour guider les décisions d’affaires.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en administration des affaires, affaires ou autre domaine pertinent.
- Avoir au moins 6 à 9 ans d’expérience pertinente dans les activités d’achat stratégique.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une très bonne connaissance de la fonction d'approvisionnement, de son cycle, des catégories d'achat ou des familles et des pratiques commerciales.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une très bonne connaissance de la coordination de projets et d'équipes multidisciplinaires.
- Avoir une très bonne connaissance de la rédaction des accords contractuels, des clauses, de l'administration des contrats.
- Avoir une très bonne connaissance des relations d'affaires avec les fournisseurs internes et les demandeurs.
- Avoir une très bonne connaissance de la rédaction et de la présentation de documents sommaires pour la gestion.
- ont démontré la capacité d'analyser et de comprendre la structure des coûts des fournisseurs et de mettre en place des mécanismes de partage des bénéfices.
- Avoir une bonne connaissance du marché de la foresterie et de la végétation.
- Avoir une bonne connaissance des caractéristiques intermédiaires de MS Office.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Communication sur l'impact.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais, de l'oral et de l'écrit, en raison d'échanges fréquents avec des fournisseurs ou des partenaires hors Québec qui parlent une langue autre que le français.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189777 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com