Conseiller(ère) Stratégies analytiques

Concours	189888
Titre interne	Conseiller(ère) Stratégies analytiques (Assignation temporaire 24 mois)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	24 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d'affichage	29 novembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

Fonctions principales et habituelles

- Conseiller la vice-présidence à titre de spécialiste lors de la conception et du déploiement de solutions analytiques.
- Comprendre et cerner les risques et les problèmes opérationnels, analyser les problèmes complexes (type opérationnel) en utilisant et en organisant des renseignements qui ne sont pas consolidés et qui proviennent de différentes sources. Utiliser des concepts existants et innovants pour les résoudre.
- Assurer un alignement optimal entre les besoins et les outils nécessaires pour soutenir les processus analytiques, sur les différents axes. Recenser les besoins non satisfaits, les processus et les outils pour y répondre.
- Piloter et déployer des innovations analytiques et des « mégadonnées » (processus et solutions) dans les processus opérationnels clés et assurer la coordination avec les unités corporatives et opérationnelles des unités vice-présidentes* et TI.
- Définir, développer et documenter les processus analytiques des plateformes et entrepôts de données mis au point par le vice-président TIC, dans le respect de la gouvernance des données d'entreprise.
- Concevoir et élaborer des cadres spécifiques (normes et méthodes) pour le processus d'analyse du vice-président* en élaborant un plan de recherche intégré comprenant l'élaboration d'un processus de collecte, de traitement et de coordination de leur mise en oeuvre.
- Exercer la vision dans son domaine afin d'être à la recherche des meilleures pratiques et des innovations et de permettre leur transposition dans des outils innovants.
- Concevoir, élaborer et mettre au point des programmes d'autonomisation et de communication, et organiser des séances d'autonomisation et d'information dans son domaine de travail.

*Ou division.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent: mathématiques, statistiques, informatique, analyse des affaires ou autre domaine pertinent.
- Avoir au moins 6 à 9 ans d'expérience en analyse et traitement des données dans un contexte financier.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une très bonne connaissance des environnements et des outils d'analyse avancés (environnement MS Azure et Databricks, SQL, Python, pipeline de données. modélisation, ingestion et entrepôt de données).
- Avoir une très bonne connaissance du renseignement, du traitement et de la transformation des données, des bases de données et des options de stockage.
- Avoir une très bonne connaissance des architectures et des principes d'accès, de sécurité et de gouvernance des données.
- Avoir une bonne connaissance des outils analytiques.
- Avoir une connaissance des outils Power Platform et de leur utilisation (Power BI, Power App, etc.).
- Avoir une connaissance des outils Atlassian et Collibra et de leur utilisation.
- Détention d'une certification analytique reconnue par l'industrie, un actif.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Gestion du temps et des priorités.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une langue anglaise adaptée à la compréhension de la documentation technique propre à son domaine d'expertise produit dans cette langue, un atout.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189888 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com