Responsable chantier I

Concours	189918
Titre interne	Responsable chantier I (Affectation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	Centrale Manic 3 et Poste Micoua (Baie-Comeau)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	Voir particularités inhérentes
Fin d'affichage	29 novembre 2026
Domaine	Services à la clientèle et soutien administratif

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Gère le(s) site(s) pour lequel(s) la responsabilité lui a été attribuée.

Responsabilités

- Se rapporte à la préparation et à la gestion des travaux qui lui sont confiés, souligne les écarts prévus (temps – coûts) et leurs implications et propose des mesures correctives appropriées.
- Veiller à ce que les travaux soient effectués selon les normes et règlements en vigueur dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.
- S'assure de la qualité du travail et de sa conformité aux plans et spécifications.
- Prépare les demandes de modifications techniques, tient le registre, évalue la portée monétaire et lance les demandes de modification des contrats et/ou des mandats.
- Administre les contrats et/ou les mandats qui lui sont confiés.
- Surveille l'approvisionnement du site.
- Organiser des réunions de coordination, préparer des procès-verbaux et valider l'avancement des travaux.
- Peut contribuer aux processus préalables au projet dans son domaine d'expertise.
- Gère les produits de son unité administrative et les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires. Contribue à la gestion de l'unité administrative à laquelle elle appartient.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (DEC) dans un domaine pertinent.
- Le fait de détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent est considéré comme un atout.
- Avoir de 7 à 9 ans d'expérience dans un domaine lié à la fonction, y compris la gestion du personnel.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une expérience pertinente dans la gestion de plusieurs projets, un atout.
- Avoir une bonne compréhension du réseau électrique, un atout.
- Avoir une bonne connaissance des groupes de turbines-alternateurs et des systèmes de centrales auxiliaires, un atout.
- La carte de construction ASP.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Compétences essentielles aux gestionnaires

- Alignement sur les questions clefs.
- Autorise ses employés.
- Agir en tant que chef d'équipe.
- Agir en tant que chef de file du changement.

Conditions

- Horaire 14-14 : 14 jours de travail continu et 14 jours de congé.
- La personne choisie.
- Doit être en mesure de s'adapter aux temps particuliers d'un chantier.
- Doit posséder ou être en mesure d'obtenir un permis de conduire québécois de classe appropriée.
- Être en mesure de voyager fréquemment sur divers sites d'Hydro-Québec et d'utiliser divers moyens de transport (air et terre).
- L'hébergement est en camp sur le site des travaux, avec une sortie rémunérée toutes les deux semaines.
- Consentement à passer une évaluation des compétences, si nécessaire.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189918 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com