# Conseiller(ère) Principal(e) mandats et analyses stratégiques - Transformation

| | |
|---|---|
| **Concours** | 189934 |
| **Titre interne** | Conseiller(ère) princ. Mand. anal. strat - Transformation |
| **Lieu de travail** | 1501 ave McGill College (Montréal) |
| **Province** | Québec |
| **Publication** | 17 novembre 2026 |
| **Statut** | Permanent |
| **Horaire** | 5 jours |
| **Fin d'affichage** | 30 novembre 2026 |
| **Domaine** | Fonctions professionnelles |

## Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Vous vous joindrez à la nouvelle Direction de la transformation ministérielle, qui fait partie de la Stratégie et de la transformation de la vice-présidente. En vous joignant à notre équipe, vous aurez une contribution directe à la transformation d'Hydro-Québec, qui vise les évolutions nécessaires pour mener à bien la stratégie d'entreprise.

En plus de contribuer au développement du portefeuille de transformation de l'entreprise, de concert avec les intervenants de l'ensemble de l'organisation, vous dirigerez des mandats stratégiques complexes et transversaux de nature transformatrice. Vous influencerez et soutiendraz les groupes dans la mise en place et la réalisation de leurs transformations, tout en assurant l'arrimage stratégique nécessaire entre les secteurs concernés.

Vous rejoindrez une équipe énergique et engagée, composée de différents profils. Nous sommes convaincus que c'est la diversité des idées et des personnes qui nous permet de réaliser de grandes choses !

Nous collaborons et travaillons quotidiennement en mode matrice avec des collègues de toute l'entreprise pour livrer le Plan d'action 2035.

## Responsabilités

Table des matières.

- Élaborer et recommander des orientations stratégiques en partenariat avec divers intervenants et assurer une vision cohérente et un alignement stratégique dans l'entreprise.
- Coordonner l'élaboration et le suivi de la mise en œuvre du plan stratégique d'entreprise et exécuter les mandats stratégiques conformément à la vision et aux grandes orientations de l'organisation.
- Assurer la veille stratégique du secteur énergétique mondial.

Responsabilité.

- Diriger le processus d'élaboration, de suivi et de mise à jour du plan stratégique d'entreprise.
- Analyse et suivi continus de l'environnement externe pour appuyer la prise de décisions stratégiques.
- Identifier, analyser et recommander des stratégies et des mandats stratégiques conformes à la vision et aux grandes orientations de l'organisation.
- Des mandats stratégiques pilotes, indépendants ou conjoints, pour atteindre les objectifs commerciaux de l'entreprise.
- Fournir et intégrer des analyses sur divers sujets et identifier les implications pour les orientations stratégiques de l'entreprise.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Conseiller la direction et les unités de l’entreprise sur les enjeux stratégiques.
- Servir de référence dans l’entreprise pour la planification et l’exécution des mandats stratégiques.
- Proposer des ajouts et améliorations méthodologiques continus fondés sur les meilleures pratiques de l'industrie.
- Mettre en place et maintenir des mécanismes d'information et de communication avec d'autres unités d'entreprise.
- Former, conseiller, soutenir et coordonner les membres de l'équipe.

**Mandats particuliers**

- Élaborer et recommander des orientations, des stratégies et des cadres d'intervention pour la transformation organisationnelle afin d'appuyer la réalisation des objectifs et des avantages de l'organisation.
- Diriger des mandats de transformation transversaux complexes ayant des répercussions stratégiques dans plusieurs secteurs ou à l'échelle de l'organisation.
- Conseiller les dirigeants et les organes de décision sur les questions d'organisation, les risques, les interdépendances et les leviers pour accélérer la réalisation des avantages escomptés.
- En tant qu'expert de référence en transformation des entreprises et des organisations, il élabore des approches, des pratiques et des mécanismes qui favorisent la capacité de transformation durable.

## Profil recherché

**Exigences**

- Avoir un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en administration ou toute autre discipline jugée pertinente.
- Avoir au moins 6 à 9 ans d'expérience dans un rôle lié à la stratégie opérationnelle, à la transformation organisationnelle ou à toute autre expérience pertinente.

**Compétences et connaissances reliées au poste**

- Avoir une bonne connaissance des enjeux stratégiques et des défis internes associés au Plan d'action 2035.
- Avoir une très bonne capacité de gérer les projets et les mandats stratégiques.
- Avoir de très bonnes compétences en communication orale et écrite, surtout devant un public exécutif ou un grand public.
- Avoir une bonne capacité à synthétiser et à populariser l'information complexe d'une manière structurée.
- Avoir une bonne capacité de coordination des équipes multidisciplinaires et harmoniser les intérêts divergents.
- Avoir fait preuve de souplesse et d'une grande capacité de travail dans des environnements de travail complexes et agiles.
- Vous devez démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Vision stratégique.
- Sens politique.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- Capacité d'adaptation.
- Créativité et innovation.
- Collaborer au sein d’une équipe.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

**Compétences essentielles à Hydro-Québec**

- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

## Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

## Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

## Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189934 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™