Développeur I - JAVA

Concours	189967
Titre interne	Développeur I - JAVA (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	29 novembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

Responsabilités

- Analyser et évaluer les besoins informatiques et techniques de l'utilisateur et recommander une solution informatique appropriée.
- Participer à l'élaboration de recommandations pour les grands projets.
- Participer à la mise en œuvre de stratégies de développement, de modification et de mise en œuvre de logiciels/applications.
- Concevoir, mettre en place, améliorer et corriger les anomalies des programmes informatiques conformément aux règles de programmation.
- Conception, conduite et entretien des tests d'assurance de la qualité et de l'unité.
- Aider à suivre l’évolution des logiciels et des applications afin d’orienter les décisions du secteur d’affaires.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Élaborer et mettre à jour la documentation pour la compréhension, l'élaboration, le fonctionnement et la maintenance des programmes informatiques.
- Participer à la validation du matériel de formation et fournir un soutien au formateur.
- Achèvement des tâches de l'analyste fonctionnel I selon les besoins.
- Agir en tant que facilitateur et facilitateur pour divers projets au besoin.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.
- Avoir de 3 à 6 ans d'expérience pertinente en développement de moteur, y compris Java 17/21, Spring Boot, Maven et le développement de l'API REST.

Compétences et connaissances reliées au poste

- ont démontré la capacité de développer et de maintenir des solutions dans des environnements conteneurisés, y compris Kubernetes et Red Hat OpenShift, y compris la création et la maintenance de cartes Helm.
- Avoir une bonne connaissance des outils et des pratiques de CI/CD et GitOps, y compris Git, TeamCity et Argo CD, ainsi que de l'automatisation du déploiement.
- ont démontré une bonne compréhension des architectures distribuées et des modèles d'intégration, y compris les communications synchrones et asynchrones, appliquées à Red Hat AMQ, ActiveMQ Artemis et à 3 échelles.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une bonne connaissance de la sécurité des communications d'application, y compris TLS, X.509 certificats et l'infrastructure à clé publique (PKI).
- Avoir démontré la capacité de travailler en mode Agile, y compris la participation à des cérémonies Agiles et à des activités de planification telles que la planification de la PI.
- ont démontré la capacité d'utiliser l'intelligence artificielle appliquée au développement logiciel, notamment avec GitHub Copilot.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Déontologie professionnelle, rigueur, souci de la qualité et de la sécurité et développement durable.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- Demandes.
- Systèmes.
- Site Web.
- Mobile.
- Renseignements commerciaux.
- Être disponible en dehors de l’horaire régulier pour fournir du soutien ou participer à une implantation.
- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189967 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com