Chef(fe) Mobilisation écosystème industriel

Concours	189968
Titre interne	Chef(fe) Mobilisation écosystème industriel
Lieu de travail	Complexe Desjardins (Tour Est) (Montréal), 1000 Michèle-Bohec (Blainville), 200 rue Jean-Proulx (Gatineau), 2625 boul Lebourgneuf (Québec), 5025 boul Lapinière (Brossard), 6000 boul des Forges (Trois-Rivières), 650 boul Clairevue O (Saint-Bruno-de-Montarville)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	5 jours
Fin d'affichage	29 novembre 2026
Domaine	Gestion

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Vous assurerez le leadership et le développement du Réseau de leadership en affaires industrielles du Québec (RLÉIQ), un réseau stratégique visant à mobiliser les grandes entreprises et l'écosystème pour accélérer la performance énergétique et la transformation du secteur industriel québécois.

Vous serez responsable du développement et de la diffusion du Réseau, de la mobilisation de ses membres et partenaires et de la création des conditions de partage des compétences, de l'innovation et de l'émergence d'initiatives structurantes. Vous contribuerez au positionnement du RLÉIQ comme lieu privilégié de collaboration entre les leaders industriels, Hydro-Québec et les acteurs clés de l'écosystème.

Responsabilités

Responsabilités de gestion

- Vous contribuerez activement à la définition des objectifs de votre gestion et à la mise en oeuvre de stratégies pour les atteindre, en lien avec les priorités et les orientations de l'organisation.
- Vous coordonnerez une équipe efficace composée de contributeurs individuels.
- Vous rassemblerez, mobiliserez et autonomiserez les membres de votre équipe autour des priorités et des actions nécessaires pour atteindre les objectifs.
- Vous créerez un environnement propice à la remise en question du statu quo et encouragerez votre équipe à penser différemment en faisant participer les employés à la recherche et à la mise en oeuvre de solutions créatives.
- Vous accompagnerez et guiderez le développement professionnel de votre équipe en fonction des forces et aspirations individuelles.
- Vous agirez comme contact dans votre domaine d'expertise.

Mandats particuliers

- Vous définirez la vision, la stratégie et le modèle opérationnel du Réseau afin d'assurer son alignement sur les orientations ministérielles d'Hydro-Québec et les objectifs du Plan 2035.
- Vous établirez et maintenirez des relations de confiance avec les membres des équipes exécutives des grandes entreprises clientes.
- Vous présiderez le comité consultatif du Réseau et veillerez à ce que ses activités soient régies. Vous arbitrerez les priorités du Réseau, guiderez les projets, l'innovation et les choix technologiques, et assurerez l'alignement du portefeuille d'initiatives avec les orientations stratégiques de l'entreprise.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un baccalauréat en innovation et technologie énergétiques, développement des affaires, stratégie énergétique et décarbonation industrielle, affaires gouvernementales et tout autre domaine pertinent.
- Avoir au moins 9 ans d'expérience pertinente, y compris le développement stratégique, la mobilisation des partenaires, le développement des entreprises, la transformation énergétique ou industrielle, la gestion des réseaux ou des écosystèmes, et des initiatives multipartites complexes.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance des questions énergétiques et industrielles et des défis de la transition énergétique et de la compétitivité des grandes entreprises.
- Démontrer une grande capacité d'influence, de négociation et de communication aux décideurs et aux hauts dirigeants, à l'interne et à l'externe.
- Démontrer la capacité d'évoluer dans des environnements complexes et de transformer une vision stratégique en initiatives concrètes.
- Agir comme chef de file en santé et sécurité au travail (SST) avec son équipe.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une connaissance de la langue anglaise, un atout.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- Engagement dans l'évolution.

Conditions

- Être disponible pour représenter le Réseau et Hydro-Québec par des activités, des événements et des partenariats au Québec, au Canada et à l'étranger.
- La personne choisie.
- Peut utiliser les modes de transport aérien, terrestre et maritime.
- Est disposé à gérer à distance et peut être appelé à voyager fréquemment sur le territoire de la Direction.
- Consentement à passer une évaluation éventuelle.
- Vous devez posséder ou être en mesure d'obtenir un permis de conduire du Québec de classe 5.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189968 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™