# Technicien(ne) Foresterie Arboriculture - Banque 2027

| | |
|---|---|
| **Concours** | 189984 |
| **Titre interne** | Techn. Foresterie Arboriculture - Banque 2027 |
| **Lieu de travail** | S/O · Plusieurs villes disponibles |
| **Province** | Québec |
| **Publication** | 23 novembre 2026 |
| **Statut** | Temporaire |
| **Durée** | 10 mois |
| **Horaire** | 35 h/sem. 4 ou 5 jours |
| **Fin d'affichage** | 3 janvier 2027 |
| **Domaine** | Techniques et métiers spécialisés |

## Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Êtes-vous passionné par la forêt, les arbres et le travail sur le terrain? Mettez votre expertise au service d'un réseau électrique fiable et sûr.

En tant que technicien forestier, vous aiderez à contrôler la végétation près de nos installations. Inspections, inventaires, évaluation des arbres à risque, suivi des travaux de taille et de déforestation : vos travaux auront un impact concret sur la qualité et la continuité du service électrique. Vous participerez également à la planification des travaux et à divers projets liés à votre spécialité.

Rejoindre des équipes où l'expertise technique et les connaissances sur le terrain font vraiment la différence. Vous collaborerez avec divers intervenants à la mise en oeuvre et au suivi de nos activités de contrôle de la végétation.

Votre vie quotidienne vous permettra de combiner travail sur le terrain, analyse technique, autonomie et collaboration dans divers environnements à travers le Québec.

## Responsabilités

- Participer à des études techniques et économiques sur l'enlèvement, l'abattage, la déforestation et les interventions de remplacement.
- Fournir une assistance technique pour la mise en œuvre des projets et programmes de lutte contre la végétation associés au déminage des lignes de distribution.
- Vérifier l'état de santé des arbres dangereux.
- Effectuer des enquêtes sur les arbres et des inventaires de la végétation, des inspections techniques et une surveillance quantitative et qualitative et/ou un contrôle des interventions de la végétation.
- Participer à l'élaboration et à la conception des documents d'appel d'offres.
- Aider à concevoir et à suivre les programmes de maintenance visant la maîtrise de la végétation.
- Produire des statistiques relatives à la continuité du service des différents sites du territoire par rapport à l'activité de contrôle de la végétation.

## Profil recherché

- Tenir l'une des DEC suivantes ou l'équivalent.
- Techniques environnementales naturelles (gestion des ressources forestières).
- Technologie forestière.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Techniques de bioécologie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une connaissance des outils informatiques de la spécialité.
- Être en mesure d'écrire et/ou de diffuser des cours techniques.
- Avoir la capacité de travailler seul ou en équipe.
- Démontrer de bonnes compétences en communication, négociation, influence et rapports.
- Avoir un bon sens de l'analyse et de la synthèse.
- Avoir un permis de conduire québécois approprié.
- Accepter des voyages fréquents dans les provinces, y compris les territoires du Nord.
- Être en mesure de voyager sur le territoire québécois par avion, terre, mer.

**Compétences essentielles à Hydro-Quebec**

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

## Conditions

Voici les lieux de travail pour lesquels nous pourrions embaucher.

- Rouyn-Noranda (401, boul. Rideau).
- Québec (2625, boul. Luxembourg).
- Baie-Comeau (135, boul. - C'est pas vrai.
- St-Jérôme (200, rue John F.-Kennedy).
- Drummondville (175, Ch. du Golf Ouest).
- St-Bruno-de-Montarville (705, boul. Clairevue).
- Granby (700, ave). Georges-Cros).
- Montréal (8181, avenue de l'Esplanade).
- Gatineau (200, rue Jean-Proulx).
- Saguenay (1400, rue Manic).
- Trois-Rivières (6000, boul. des Forges).
- Blainville (1000, boul. Michèle-Bohec).
- Châteauguay (221, boul. Industriel).
- Lévis (5130, boul. Guillaume-Couture).
- Victoriaville (879, boul. Pierre-Roux Est).
- Cette annonce constitue une banque pour des postes à pourvoir en 2027. Les personnes candidates pourraient être contactées au cours des prochains mois.
- L'administration centrale peut être : Rouyn-Noranda, Québec, Baie-Comeau, St-Jérôme, Drummondville, St-Bruno-de-Montarville, Granby, Montréal, Gatineau, Saguenay, Trois-Rivières, Blainville, Châteauguay, Lévis ou Victoriaville.

## Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

## Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

## Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189984 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™