Conseiller(ère) d'affaires et systèmes

Concours	189994
Titre interne	Conseiller(ère) d'affaires et systèmes (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1500 boul Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	29 novembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Vous contribuerez à la conception et à la mise en œuvre de solutions informatiques utilisées dans la gestion de projet de construction, la solution analytique, l'analyse et la détermination des besoins opérationnels.

L'équipe dont vous faites partie travaillera sur la gestion des systèmes informatiques spécialisés dans l'ingénierie, la construction et participera activement aux grands projets de transformation numérique au profit du Groupe Infrastructures et Systèmes d'Energie (GISE).

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Agissant en qualité d'expert et présentant des recommandations concernant l'utilisation de systèmes informatiques et/ou de progiciels à l'ensemble de son vice-président dans son domaine en intégrant plusieurs autres domaines d'activité.
- Développer, normaliser et optimiser les processus opérationnels du domaine et veiller à ce qu'ils soient soutenus par des systèmes et/ou des progiciels basés sur la gestion du domaine.
- Soutenir la vice-présidence dans le déploiement et l’application de ses processus de gestion intégrée des activités.
- Exercer le rôle de propriétaire informé des processus de travail de son vice-président auprès des unités informatiques.
- Définition et optimisation de la stratégie de développement de l'interface.
- Intégrer les pratiques commerciales entre le domaine et ses fournisseurs internes (DPAS, RH, Comptabilité et Finances, etc.).
- Veiller à ce que l'évolution des systèmes et/ou des progiciels et des produits connexes influe sur les décisions des entreprises.
- Recueillir les besoins des clients et guider les utilisateurs dans la définition des besoins, la conception de la solution, l'acceptation du changement et la résolution du problème.
- Recommander la solution la plus optimale des demandes d'amélioration compte tenu de l'impact de la faisabilité et des coûts.
- Planification et coordination de l'évolution des systèmes de TI relevant de sa responsabilité ou de son champ d'activité.
- Accords de suivi avec les unités informatiques.
- Participer à la validation du matériel de formation et fournir un soutien aux formateurs.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent.
- Expérience de 6 ans à moins de 9 ans dans le développement et l'exploitation de systèmes d'information.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une connaissance du mode Agile.
- Avoir une connaissance des outils Atlassiens.
- Connaissance des processus de gestion de projet et du contrôle des coûts de projet, un actif.
- Avoir une connaissance de la mise en œuvre et de la paramétrisation du logiciel Planisware et/ou d'autres logiciels de gestion de projet (EPM/Primavera), un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 189994 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™