Analyste informatique

Concours	190013
Titre interne	Analyste informatique - Analytique et IA (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

60 719,88 $ à 108 427,54 $

Responsabilités

- Analyser, diagnostiquer et résoudre les problèmes techniques des utilisateurs.
- Participer à la mise en œuvre, à l'installation, à la mise à jour et à la maintenance de logiciels ou d'applications ou de systèmes d'exploitation ou de bases de données.
- Participer à l'identification des besoins en matériel, logiciels et applications et proposer des améliorations.
- Participer à la conception, à la mise en oeuvre, à l'amélioration et à la correction des anomalies de programme d'ordinateur conformément aux règles de programmation. projet de spécifications de programmation. Écrire, améliorer et corriger les programmes.
- Effectuer et maintenir des tests d'assurance de la qualité et des unités.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Élaborer et mettre à jour la documentation pour la compréhension, l'élaboration, l'exploitation et l'entretien du programme.

Domaines d'activité.

Développement (Developer).

Profil recherché

Exigences

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.
- Avoir moins de 3 ans d'expérience dans le domaine des technologies de l'information, en particulier dans le développement de solutions BI.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une connaissance de la plateforme Azure Databricks et Azure Data Factory.
- Avoir des connaissances dans la modélisation des données étoiles et avec le concept d'ELT.
- Avoir une connaissance des lacs et des entrepôts de données modernes.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une connaissance du langage de programmation Python et du SQL pour la conception de solutions analytiques.
- Avoir une connaissance des concepts de traitement de données distribués, big data et Spark.
- Avoir des connaissances sur le MLOPS, le LLM et l'IA.
- Travailler avec VS Code ou un autre éditeur de texte, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d'une équipe.
- Faire preuve d'ouverture et de bienveillance.
- S'adapter rapidement et viser les résultats.
- S'investir dans l'évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d'évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d'un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d'assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l'énergie renouvelable depuis 1944. L'entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l'économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d'équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d'un milieu de travail sécuritaire engage toute l'organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s'épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l'entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s'il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l'entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d'adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l'objet des vérifications prévues au niveau applicable à l'emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l'intégrité des personnes d'Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d'Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190013 dans le portail d'Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™