Chef(fe) Planification stratégique et projets Mesurage

Concours	190018
Titre interne	Chef(fe) Planif. strat. et projets Mesurage (Affectation temporaire 36 mois)
Lieu de travail	201 rue Jarry O (Montréal), 705 boul Clairevue (Saint-Bruno-de-Montarville)
Province	Québec
Publication	20 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	36 mois
Horaire	5 jours
Fin d'affichage	3 décembre 2026
Domaine	Gestion

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Hydro-Québec est à la recherche d'un leader engagé et passionné pour rejoindre notre équipe d'experts. Dans ce rôle, vous utiliserez vos connaissances et votre expérience pour contribuer au succès du projet IMA 2.0. Notre mission en équipe est de.

- Définition et proposition de lignes directrices stratégiques pour la mesure.
- Mettre en œuvre et déployer les différents projets de Mesurage dans le cadre de la mise en œuvre des nouvelles technologies et des projets de modernisation des installations de mesure.
- Fournir aux territoires et aux autres unités du Ministère une expertise en matière de mesure et de planification des aéronefs.
- Coordonner l'acquisition et la planification des appareils de mesure pour la province.
- Exercer une vigie et effectuer des études de marquage.
- Proposer des lignes directrices, des stratégies et des plans d'action pour améliorer les processus et les systèmes du domaine de mesure.

Responsabilités

- Suivre l'orientation stratégique de la mesure pour répondre aux besoins des différentes unités opérationnelles de l'entreprise (HQD, TE, Production).
- Assurer la coordination et la facilitation des activités de mise en œuvre du plan d'activité Mesurer, mettre en place et coordonner la mise en œuvre et le suivi du plan d'activité et du plan opérationnel de la fonction de mesure.
- Élaborer des outils et des indicateurs pour faciliter la gestion du rendement des processus Mesure.
- Délivrance des assions en termes d'évolution des systèmes informatiques pour la fonction Mesurage (liée à SIC).
- Organiser des réunions provinciales (Tableau du processus principal de mesure) et un symposium de mesure avec les gestionnaires et les conseillers de l'unité.
- Effectuer des activités annuelles et opérationnelles de planification et de mesure au niveau provincial.
- Fournir un soutien aux opérations des unités de mesure des territoires du vice-président, Ventes et Services à la clientèle.
- Intégrer l'évolution des technologies et/ou d'autres bonnes pratiques afin d'optimiser l'efficacité du processus Mesure.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme de premier cycle (BAC) en administration.
- Avoir un minimum de 6 ans d'expérience pertinente au poste.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Agir comme chef de file en santé et sécurité au travail (SST) avec son équipe.
- Avoir une bonne connaissance de la planification à court et à moyen terme et être en mesure de formuler des recommandations ou des ajustements de positionnement liés à la mise en œuvre du projet.
- Bonne connaissance de la gestion de projet et de la planification stratégique.
- Avoir une bonne connaissance de la coordination des activités entre les différents départements ou parties.
- Avoir une bonne connaissance des activités de mesure, un atout.
- Avoir une langue française adaptée à la fonction.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Compétences essentielles aux gestionnaires

- Alignement sur les questions clefs.
- Autorise ses employés.
- Agir en tant que chef d'équipe.
- Agir en tant que chef de file du changement.

Conditions

- Consentement à une évaluation des compétences, si nécessaire.
- Avoir un permis de conduire québécois approprié.
- Être en mesure de voyager fréquemment sur le territoire du Québec et utiliser divers moyens de transport (air, terre et mer).

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190018 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™