Chef(fe) Production et maintenance

Concours	190028
Titre interne	Chef(fe) Production et maintenance
Lieu de travail	Centrales Shawinigan 2 et 3 (Shawinigan)
Province	Québec
Publication	17 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	4 jours
Fin d’affichage	30 novembre 2026
Domaine	Gestion

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Venez effectuer l'entretien pour assurer la disponibilité, la fiabilité et la durabilité des équipements sous votre responsabilité à un coût compétitif. Pour ce faire, vous dirigerez principalement une équipe d'employés civils et vous devrez peut-être gérer des électriciens et des équipes de mécaniciens. Vous serez soutenu par des techniciens et des ingénieurs. En plus de la SST, la rigueur, la fierté et le plaisir font partie de nos valeurs.

Responsabilités

- Réaliser des travaux d'entretien, en fonction du plan d'enlèvement, des normes et des spécifications d'entretien établies.
- Contribution à des projets de développement durable, de démarrage et de mise en service d'équipements.
- Identifier les problèmes d'entretien et d'événement et effectuer les mesures correctives nécessaires.
- Effectuer les travaux convenus dans le cadre d’accords de service avec d’autres unités, selon les besoins.
- Valider les rapports d'inspection de la ligne d'opérations.
- Assurer le respect des clauses contractuelles des travaux extérieurs.
- Participer au diagnostic de l'installation, commenter les analyses et fournir des données sur l'équipement.
- Participer à l'élaboration de plans d'entretien et de projets de durabilité fondés sur le diagnostic et l'analyse du matériel civil, des infrastructures et des travaux.
- Participer à l'élaboration du plan d'activités, déterminer ses besoins en ressources en tenant compte du diagnostic de l'installation, des objectifs de service et de gestion attendus.
- Participer à la hiérarchisation et à la programmation des travaux.
- Gérer ses ressources humaines, matérielles et financières dans le cadre des lois, règlements et engagements de l'entreprise (environnement, sécurité, etc.).
- Surveiller les coûts unitaires et en rendre compte par rapport au budget alloué.
- Assurer la sécurité de la conduite des travaux.
- Mettre en œuvre les actions nécessaires à la sécurité des installations et à la sûreté du public.
- Participer à l ' élaboration et à la mise en œuvre du plan d’intervention d’urgence.
- Assurer l'entretien et l'exploitation des sites d'hébergement, au besoin.
- Mener les activités requises lors des déversements accidentels majeurs.
- Au besoin, veiller à l’exécution des manœuvres d’exploitation des ouvrages de contrôle hydraulique.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme collégial (DEC) ou de toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente.
- Avoir au moins 9 ans d'expérience pertinente dans l'entretien des équipements mécaniques, électriques ou civils et le fonctionnement des centrales hydroélectriques et/ou des barrages.
- Avoir de l'expérience dans la gestion d'une équipe de personnel syndiqué, un atout.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Agir comme chef de file en santé et sécurité au travail (SST) avec son équipe.
- Avoir une connaissance des systèmes informatiques de l'entreprise nécessaires à la fonction (SAP, Sigma-P/Maximo, SCADA), un atout.
- Connaissance de la gestion de l'eau des installations de production et des systèmes d'interaction avec l'opérateur, un atout.
- Avoir des connaissances en matière de mise en service et de mise en service du matériel, un atout.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Compétences essentielles aux gestionnaires

- Alignement sur les questions clefs.
- Autorise ses employés.
- Agir en tant que chef d'équipe.
- Agir en tant que chef de file du changement.

Conditions

- Heures de travail : du lundi au jeudi.
- La personne choisie.
- Doit être titulaire d'un permis de conduire de classe 5 valide.
- Doit être prêt à voyager régulièrement sur le territoire québécois, principalement dans le Bas-Saint-Maurice.
- Est capable d'utiliser différents modes de transport (air, terre ou mer).
- Consentement à passer une évaluation des compétences, si nécessaire.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190028 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™