Délégué(e) principal(e) Développement des affaires - Gestion de produits - Efficacité énergétique

Concours	190041
Titre interne	Délégué(e) princ. Dévelop. des affaires - Gestion de produits - Efficacité énergétique
Lieu de travail	Complexe Desjardins (Tour Est) (Montréal)
Province	Québec
Publication	26 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	5 jours
Fin d'affichage	5 décembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Voulez-vous jouer un rôle clé dans la trajectoire la plus ambitieuse en matière d'efficacité énergétique de l'histoire d'Hydro-Québec? En tant que gestionnaire de ligne d'approvisionnement, avec une structure matricielle et sans autorité hiérarchique, vous agirez comme représentant de l'entreprise dans le développement de nouvelles offres d'énergie pour le marché industriel, pour les encourager à consommer moins et mieux. Vous fournirez une expertise spécialisée et développerez des stratégies pour optimiser le rendement et atteindre les objectifs opérationnels.

En étroite collaboration avec le gestionnaire, vous contribuez à l'orientation stratégique, à l'appui de la prise de décisions et à la coordination des dossiers transversaux faisant intervenir plusieurs unités opérationnelles. Vous avez un rôle de leadership influent et vous pouvez être appelé à représenter l'équipe ou à assumer certaines responsabilités de coordination.

Responsabilités

- En tant que représentant d'Hydro-Québec auprès de divers clients dans le développement de nouveaux marchés.
- Fournir une expertise, un soutien spécialisé et élaborer des stratégies pour optimiser et atteindre les objectifs.
- Mener diverses activités de prospection, de négociation et de sollicitation pour augmenter nos ventes et augmenter la rentabilité économique de l'entreprise.
- Développer et maintenir les relations commerciales nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie de croissance.
- Négocier et mettre en oeuvre, au nom d'Hydro-Québec, les divers accords commerciaux liés aux projets de développement des affaires du vice-président.
- Rechercher et évaluer la valeur des divers débouchés commerciaux et accords envisagés et formuler des recommandations.
- Mettre en œuvre une stratégie de gestion du développement des entreprises.
- Promouvoir tous les programmes et les options d'affaires pour les clients potentiels.
- Coordonner et gérer l'intégration des autres unités de l'entreprise nécessaires au développement et à la mise en œuvre des différentes opportunités commerciales recherchées.
- Former, conseiller, soutenir et coordonner les membres de l'équipe.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

Exigences

- Détenteur d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en administration ou dans tout autre domaine pertinent pour l'emploi.
- Avoir 6 à 9 ans d'expérience pertinente en développement des entreprises, efficacité énergétique ou gestion des produits.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir démontré la capacité de communiquer avec les différents acteurs de l'écosystème et savoir représenter l'entreprise.
- Avoir démontré la capacité de prendre en compte l'offre 360, comprendre les besoins du marché et recommander des orientations claires pour maximiser la valeur.
- Avoir démontré la capacité d'influencer les décisions stratégiques dans des environnements complexes sans autorité hiérarchique.
- Avoir démontré la capacité de concilier des objectifs parfois divergents et mobiliser plusieurs secteurs autour d'une vision commune.
- Avoir démontré la capacité de traduire les orientations stratégiques en plans d'action concrets avec des résultats mesurables.
- Avoir une bonne connaissance de la gestion d'un portefeuille de produits, de programmes ou d'offres ayant un impact commercial élevé.
- Avoir une bonne connaissance du secteur de l'énergie.
- Avoir une bonne connaissance des écosystèmes résidentiels, de l'efficacité énergétique et de la gestion de l'énergie, des tendances technologiques et des domaines d'activité pertinents pour notre organisation.
- Avoir une bonne connaissance de l'élaboration d'offres: analyse de marché, identification des obstacles à l'entrée, définition des exigences d'une offre et suivi de ses performances globales.
- Avoir une bonne connaissance des leviers économiques, fiscaux, réglementaires et opérationnels du secteur de l'énergie.
- Avoir une bonne connaissance de la suite Microsoft 365, y compris Excel (tableaux croisés dynamiques, analyses de données et rapports), ainsi que des divers outils et systèmes de collecte, de gestion, de suivi et d'analyse des données.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Sens politique.
- Vision stratégique.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Langue et communication.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de l'anglais, de l'oral et de l'écrit, puisque la personne choisie doit souvent échanger avec des clients hors Québec qui parlent une langue autre que le français.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- La personne détenue peut être appelée à voyager occasionnellement sur le territoire québécois.
- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire québécois valide.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d'évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d'un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d'assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l'énergie renouvelable depuis 1944. L'entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l'économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d'équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d'un milieu de travail sécuritaire engage toute l'organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s'épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l'entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s'il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l'entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d'adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l'objet des vérifications prévues au niveau applicable à l'emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l'intégrité des personnes d'Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d'Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190041 dans le portail d'Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™