Analyste fonctionnel I

Concours	190043
Titre interne	Analyste fonctionnel I (Assignation temporaire 12 mois)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	12 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

Responsabilités

- Analyser les besoins informatiques et techniques des utilisateurs et participer à la recommandation d'une solution fonctionnelle appropriée.
- Élaborer des spécifications détaillées à partir desquelles les programmes seront rédigés et participer à leur rédaction dans le cadre d'un grand projet.
- Définir la portée et les objectifs d'un système informatique en fonction des besoins de l'utilisateur et définir ses spécifications fonctionnelles.
- Aider et soutenir les développeurs dans l'élaboration de leurs programmes et participer à la résolution de problèmes.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Concevoir, réaliser et maintenir des tests fonctionnels et d'assurance de la qualité.
- Analyser et réviser les difficultés de la logique et de la documentation du système existant, selon les besoins.
- Participer à la validation du matériel de formation et fournir un soutien au formateur.
- Exécuter les tâches du développeur I selon les besoins.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.
- Bonne expérience (3 ans à moins de 6 ans) en analyse fonctionnelle, développement de solutions numériques, données ou intelligence artificielle.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir démontré de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes.
- Avoir démontré de bonnes compétences interpersonnelles et être à l'aise de travailler directement avec des clients internes, des experts en commerce et des équipes techniques.
- Démontrer la capacité de faciliter les échanges entre les acteurs du secteur privé et de la technologie, structurer les besoins, les traduire en exigences fonctionnelles et faire connaître les concepts techniques.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une connaissance de base des concepts liés à l'intelligence artificielle génératrice, aux grands modèles linguistiques (LLM), aux agents IA et à l'utilisation de sources de connaissances organisationnelles.
- Connaissance des environnements Microsoft Azure et Databricks et des concepts clés liés aux services cloud et aux plateformes de données, un atout.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190043 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com