Conseiller(ère) Régime de retraite I

Concours	190062
Titre interne	Conseiller(ère) Régime de retraite I (Assignation temporaire MOINS de 6 mois)
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	moins de 6 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

60 719,88 $ à 108 427,54 $

Responsabilités

- Développer, améliorer et mettre en place des processus, outils et mécanismes de validation et de contrôle de la qualité pour la mise en œuvre des différents produits de l'unité.
- Participer à l'élaboration des spécifications des systèmes informatiques utilisés.
- Participer à l'élaboration, à la modification et à l'application du régime de retraite, des procédures et des guides administratifs.
- Fournir l'expertise, les services et les conseils requis à la fonction RH, aux participants au régime, aux retraités, aux anciens participants au régime, aux bénéficiaires et aux successions sur l'application du règlement du régime de retraite.
- Effectuer tous les calculs des prestations de retraite individuelles et les salaires liés aux calculs spéciaux résultant de l'application du Règlement, des lois et des règlements sur le régime de retraite.
- Assurer la conformité et le contrôle des renseignements fournis au comité des pensions, au syndic ou au service comptable de l'entreprise avant le paiement des prestations de retraite et assurer un suivi approprié.
- Établir et maintenir des liens commerciaux avec des intervenants externes, tels que les actuaires, les syndicats, les institutions financières, etc.
- Assurer la communication avec les différents services de l'entreprise participant au traitement financier et comptable du régime de retraite.
- Effectuer des recherches, des analyses et valider certaines données.
- Exécution de projets spéciaux de l'unité ou participation à leur réalisation.

Profil recherché

Exigences

- Avoir un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent comme les mathématiques, l'actuariat, etc.
- Avoir moins de 3 ans d'expérience dans l'application des lois sur les pensions, dans la résolution de problèmes mathématiques complexes et des solutions appropriées.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une connaissance des régimes de retraite ou des connaissances équivalentes à la suite d'études ou d'expérience acquise dans l'application des régimes de retraite.
- Avoir une connaissance de la suite MS Office.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Collaborer au sein d’une équipe.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190062 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com