Chef(fe) exploitation et matériel de projet II

Concours	190069
Titre interne	Chef(fe) Expl. et matériel de projet II
Lieu de travail	4825 ave Pinard (Saint-Hyacinthe), IREQ 1810 boul Lionel-Boulet (Varennes)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	5 jours
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Gestion

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

- Prendre en charge la réception, l’expédition et l’entreposage du matériel de magasin et en transit pour les unités des lignes, des postes, des centrales et des télécommunications.
- Contribuer à la mise en oeuvre et à l'évolution de la stratégie logistique d'Hydro-Québec.

Responsabilités

- Planifier et établir les exigences en matière d'infrastructure pour le stockage des équipements en vue d'une utilisation optimale des espaces.
- Établit les méthodes et méthodes de réception, d'identification, de stockage, de manutention, d'expédition et de récupération du matériel.
- Assure la qualité de l'équipement, de certains assemblages en acier et accessoires à la réception.
- Fournit des services d'entreposage pour le matériel d'entreposage et de transport de marchandises.
- Effectue des relevés physiques conformément aux cadres actuels.
- Assurer l'intégrité de tout l'équipement du lieu de stockage.
- Participe à la sélection de l'emplacement des dépôts et des sous-dépôts futurs.
- Recommande l'utilisation d'équipements et d'outils susceptibles d'améliorer les méthodes de travail dans les dépôts.
- Développer et établir des liens étroits avec les unités partenaires pour collaborer à l'élaboration de leurs besoins et de leurs objectifs stratégiques.
- Ajustez le service offert par son équipe pour répondre aux besoins d'Hydro-Québec dans un objectif global de création de valeur.
- Fournir des intrants connexes à la gestion du matériel et des unités partenaires.
- Plan de gestion.
- améliorer les processus.
- à la baisse des prix unitaires.
- Information sur la gestion.
- gestion des attentes et des priorités des clients sur le territoire.
- le suivi des produits et services fournis aux clients sur le territoire.
- suivi et suivi de la satisfaction de la clientèle et des plaintes sur le territoire.
- à la communication aux clients sur le territoire.
- aux plans de gestion des clients sur le territoire.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- la mobilisation et la responsabilisation des ressources.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (DEC) dans une zone pertinente au poste.
- Avoir au moins 9 ans d'expérience dans le domaine.
- Avoir de l'expérience en gestion du personnel, un atout.
- Expérience en gestion de la logistique et du stockage du matériel, un atout.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Agir comme chef de file en santé et sécurité au travail (SST) avec son équipe.
- Avoir des connaissances sur la validation des accréditations de qualité (environnement, appareils de mesure et sécurité sanitaire).
- Connaissance des technologies informatiques nécessaires à l'accomplissement de ses fonctions.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une langue anglaise adaptée à la fonction puisque la personne choisie doit souvent échanger avec des partenaires hors Québec qui parlent une langue autre que le français, un atout.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Compétences essentielles aux gestionnaires

- Alignement sur les questions clefs.
- Autorise ses employés.
- Agir en tant que chef d'équipe.
- Agir en tant que chef de file du changement.

Conditions

- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.
- Vous devez consentir à une évaluation des compétences, si nécessaire.
- Être en mesure d'utiliser les différents modes de transport (air, terre).

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190069 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™