Coordonnateur(trice) Distribution I

Concours	190086
Titre interne	Coordonnateur(trice) Distribution I (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	201 rue Jarry O (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

Responsabilités

- Effectuer une planification annuelle de la charge de travail, des ressources humaines et du matériel nécessaire.
- Gérer et surveiller la répartition de la charge de travail dans le territoire.
- Recommander des solutions pour optimiser, au moindre coût, la réalisation de l'ensemble de la charge de travail du territoire.
- Planification, coordination et suivi des travaux des unités de projet, de construction, de services et d’entretien du réseau de distribution du territoire, ainsi que de toutes les activités d’entretien selon une gestion optimale du réseau pour maximiser la qualité du service aux clients.
- Préparer les données budgétaires nécessaires aux travaux et à la maintenance et suivre les budgets correspondants.
- Une partie de l'équipe d'examen du budget territorial.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent.
- Avoir au moins 3 ans à moins de 6 ans d'expérience pertinente dans le processus de travail et/ou en planification et gestion des ressources.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance de la planification et de l'exécution des travaux électriques.
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique SAP (PM et PS).
- Avoir une connaissance de l'outil informatique Click Software.
- Avoir une bonne connaissance de la suite Microsoft Office, en particulier le logiciel Power BI.
- Connaissance du processus de réalisation des travaux de distribution et des relations entre les différentes unités de distribution.
- Avoir une connaissance de l'entretien et du fonctionnement des installations.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- La personne sélectionnée doit avoir un permis de conduire de classe 5 valide.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190086 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com