Conseiller(ère) expert(e) en stratégie et gouvernance des données

Concours	190095
Titre interne	Conseiller(ère) exp. Strat. gouv. donnée
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Rémunération

90 569,96 $ à 150 949,76 $

Responsabilités

Contribue à la conception et au déploiement de stratégies organisationnelles de gouvernance et de gestion des données, d'analyse, de culture des données, de connaissances en matière de données et de données ouvertes. Plus précisément, cela implique les responsabilités suivantes.

- Agir comme référence organisationnelle, élaborer des stratégies d'affaires liées aux données et à l'analyse (cas d'utilisation, gouvernance, technologies, culture, données ouvertes), coordonner et mettre en oeuvre la préparation des stratégies d'appui à l'information financière.
- Définir et rédiger les lignes directrices et les règles de l’entreprise pour son domaine d’expertise.
- Identifier les possibilités, les prioriser et élaborer des feuilles de route qui répondent aux ambitions stratégiques d'Hydro-Québec.
- Suivre les pratiques exemplaires du domaine, repérer les points faibles et recommander des corrections d’affaires ou technologiques.
- Diriger les groupes de travail sur ses composantes d'expertise ou participer aux comités comme référence organisationnelle pour ses composantes d'expertise.
- Diffuser des concepts complexes et traduire des modèles pour les groupes pour mieux comprendre le potentiel des données et de leur évaluation.
- Exercer un leadership interne reconnu, évaluer la performance de l'entreprise dans son domaine et en rendre compte à la haute direction, au conseil d'administration et au monde extérieur.
- Représenter l'entreprise dans les grands dossiers d'affaires stratégiques avec des organes de gouvernance interne et externe tels que les comités techniques sur le terrain.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir 6 à 9 ans d'expérience pertinente en intelligence artificielle, en apprentissage automatique, en génie logiciel ou en sécurité informatique, y compris au moins [3] ans liés à l'évaluation, à l'assurance, à la sécurité ou à la gouvernance des systèmes d'IA.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir démontré la capacité de concevoir et de mettre en place des contrôles de gouvernance ou d'assurance du IA intégré dans les chaînes de développement et de déploiement (CI/CD, MLOps ou LLMOp), p.ex. points de contrôle automatisés avant la production.
- Avoir démontré la capacité de traduire les exigences de gouvernance ou de référence, telles que NIST AI RMF ou ISO/IEC 42001, en contrôles techniques vérifiables, chacun associé à une méthode de vérification et à des preuves.
- Avoir démontré la capacité de concevoir ou d'exploiter des pipelines pour évaluer des modèles prédictifs, des LLM ou des systèmes d'agents : jeux d'évaluation, mesures, seuils d'acceptation et évaluation continue.
- Avoir démontré la capacité de mettre en place la traçabilité technique des systèmes d'IA: version des modèles, des données et des requêtes système, registre des modèles, lignée et production automatisée de documentation (p. ex., feuilles de modèles).
- Avoir démontré la capacité de concevoir, d'évaluer ou de sécuriser les systèmes de LLM ou d'agents, en tenant compte de leurs propres risques (injection indirecte, anthropicité excessive, autorisations d'outils, identité des agents, protocoles tels que les MCP) et contrôles d'application (gardes, politiques d'autorisation, enregistrement).
- Capacité démontrée de mettre en place une surveillance opérationnelle liée à la gouvernance : indicateurs, seuils, déclencheurs de réévaluation et gestion des incidents liés à l'IA.
- Après avoir produit des publications évaluées par les pairs en matière de sécurité, d'assurance, d'évaluation ou de gouvernance du IA, un actif.
- Avoir de l'expérience avec les nomenclatures des composants IA (AI-BOM, par exemple CycloneDX) ou IA conventions d'observation générale (OpenTelemetry), un atout.
- Avoir une maîtrise dans un domaine pertinent, un atout.
- Avoir un doctorat en intelligence artificielle, en apprentissage automatique ou dans des domaines connexes, un atout.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190095 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™