Chef(fe) gestion de projets

Concours	190113
Titre interne	Chef(fe) gestion de projets
Lieu de travail	1500 boul Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	25 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	5 jours
Fin d’affichage	8 décembre 2026
Domaine	Gestion

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

- Leadership stratégique du mandat, de l'évaluation, de l'évolution et de la capacité de la CCQ besoins de main-d'œuvre de construction à HQ à toutes les parties intéressées (internes et externes).
- Aligner et coordonner, en mode matriciel, les différents comités de travail internes et externes et les parties prenantes afin d'optimiser la mise en œuvre des différentes initiatives de travail, pour mesurer les risques, les interdépendances et les impacts de ces derniers sur d'autres comités ou actions en cours.
- Évaluer et mesurer l'impact des différentes initiatives sur l'évolution et la capacité de la main-d'œuvre extérieure, et analyser les données de nos besoins en différents mandats/initiatives de l'organisation.

Responsabilités

- Assurer une gestion structurée des différents projets et programmes afin d'améliorer les stratégies commerciales de la direction principale ou du groupe.
- Assurer l’alignement et l’exécution des projets et programmes sur les objectifs et les avantages.
- Agir comme agent de changement tout au long du cycle du projet pour assurer le succès des projets et des programmes au sein du chef de file ou du groupe.
- Coordonner, en mode matrice, les divers intervenants internes et externes pour optimiser la prestation des projets et des programmes au sein de la direction générale ou du groupe principal.
- Gérer les activités liées au démarrage, à la planification, à la mise en œuvre et à la clôture des projets et programmes.
- Veiller à ce que les projets et programmes soient exécutés au niveau des engagements (contenu, temps et coûts) et de l’approche et maintenir une planification globale (budgets, calendriers, ressources, etc.).
- Gestion des priorités des projets et des programmes.
- Assurer la disponibilité et la compétence des ressources nécessaires à l'achèvement des projets et des programmes.
- Évaluer les risques et mettre en place des mesures d'atténuation ou d'évitement.
- Contribuer à l'amélioration continue du bureau de projet de la branche ou du groupe principal.
- Gestion des ressources financières, humaines et matérielles de ses activités.
- Identifier et développer de nouvelles possibilités d'affaires.

Profil recherché

Exigences

- Avoir un baccalauréat en administration ou un autre domaine pertinent.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir au moins 6 ans d'expérience pertinente dans la gestion de projets transversaux ou la transformation organisationnelle ou culturelle.
- Expérience de la gestion du changement et de la participation des parties prenantes à l'exécution des projets et programmes intersectoriels.
- Avoir de l'expérience dans le secteur de la construction, un atout.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Agir comme chef de file en santé et sécurité au travail (SST) avec son équipe.
- Expérience dans le déploiement de projets stratégiques et transversaux impliquant des parties prenantes internes et externes.
- Avoir une bonne connaissance des diverses méthodes de gestion de projet et des bonnes pratiques en matière de gouvernance de projet.
- Avoir une bonne connaissance de la culture et de la sécurité sanitaire (physique et psychologique) de l'industrie du bâtiment, un atout.
- Avoir une connaissance de la langue française adaptée à la fonction.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d'une équipe.
- Faire preuve d'ouverture et de bienveillance.
- S'adapter rapidement et viser les résultats.
- S'investir dans l'évolution des pratiques.

Compétences essentielles aux gestionnaires

- Alignement sur les questions clefs.
- Autorise ses employés.
- Agir en tant que chef d'équipe.
- Agir en tant que chef de file du changement.

Conditions

- Consentement à une évaluation des compétences, si nécessaire.
- Être capable de gérer les employés à distance aussi bien.
- Être en mesure de voyager fréquemment sur le territoire du Québec et utiliser divers moyens de transport (air, terre et mer).
- Doit être titulaire d'un permis de conduire de classe 5.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d'évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d'un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d'assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l'énergie renouvelable depuis 1944. L'entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l'économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d'équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d'un milieu de travail sécuritaire engage toute l'organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190113 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™