Analyste informatique

Concours	190116
Titre interne	Analyste informatique (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	IREQ 1804 boul Lionel-Boulet (Varennes)
Province	Québec
Publication	18 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	1 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Rémunération

60 719,88 $ à 108 427,54 $

Responsabilités

- Analyser, diagnostiquer et résoudre les problèmes techniques des utilisateurs.
- Participer à la mise en œuvre, à l'installation, à la mise à jour et à la maintenance de logiciels ou d'applications ou de systèmes d'exploitation ou de bases de données.
- Participer à l'identification des besoins en matériel, logiciels et applications et proposer des améliorations.
- Participer à la conception, à la mise en oeuvre, à l'amélioration et à la correction des anomalies de programme d'ordinateur conformément aux règles de programmation. projet de spécifications de programmation. Écrire, améliorer et corriger les programmes.
- Effectuer et maintenir des tests d'assurance de la qualité et des unités.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Élaborer et mettre à jour la documentation pour la compréhension, l'élaboration, l'exploitation et l'entretien du programme.

Domaines d'activité.

Développement (Developer).

Administration des systèmes et infrastructure TI (administrateur du système).

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.
- Avoir moins de trois ans d'expérience pertinente dans le fonctionnement des solutions de stockage d'énergie de batterie.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une connaissance des environnements UNIX/Linux Redhat, Windows 2003-2008-2012-2018 et des ordinateurs de bureau Windows 7/Windows 10, Active Directory, gestion des entrées DNS.
- Avoir une connaissance des environnements Active Directory, Citrix XenDesktop, VMware ESX, DNS.
- Connaissance des centres d'appels.
- Bien connaître les grands projets électriques, particulièrement les solutions de stockage d’énergie par batterie (SSÉB).

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une connaissance de CIP NERC et maintenir la conformité ainsi que le client électrique Trans-Energy un atout.
- Pour avoir une connaissance de la participation à des projets à la fois à échelle évolutive et aux nouvelles technologies, un atout.
- Avoir une connaissance des systèmes critiques SCADA, un atout.
- Ont démontré la maîtrise de la compétence comportementale suivante.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d'une équipe.
- Faire preuve d'ouverture et de bienveillance.
- S'adapter rapidement et viser les résultats.
- S'investir dans l'évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d'évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d'un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d'assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s'épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l'entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s'il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l'entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d'adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l'objet des vérifications prévues au niveau applicable à l'emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l'intégrité des personnes d'Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d'Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190116 dans le portail d'Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™