Développeur II- Assurance qualité (QA)

Concours	190117
Titre interne	Développeur II- Assurance qualité (QA) (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	IREQ 1804 boul Lionel-Boulet (Varennes)
Province	Québec
Publication	18 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	1 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Agissant en qualité d'expert et donnant des avis dans son domaine d'activité en intégrant plusieurs domaines d'activité.
- Analyser et évaluer les besoins informatiques et techniques de l'utilisateur et recommander une solution informatique appropriée.
- Élaborer des recommandations pour les grands projets.
- Concevoir et mettre en place des stratégies de développement, de modification et de mise en œuvre de logiciels/applications.
- Concevoir, mettre en place, améliorer et corriger les anomalies des programmes informatiques conformément aux règles de programmation.
- Conception, conduite et entretien des tests d'assurance de la qualité et de l'unité.
- Surveiller l’évolution des logiciels et des applications pour éclairer les décisions du secteur d’affaires.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Élaborer et mettre à jour la documentation pour la compréhension, l'élaboration, le fonctionnement et la maintenance des programmes informatiques.
- Participer à la validation du matériel de formation et fournir un soutien au formateur.
- Agir comme porte-parole de l'entreprise lors de réunions spécialisées dans son domaine d'activité.
- Achèvement des tâches de l'analyste fonctionnel selon les besoins.
- Agir en tant que facilitateur et facilitateur pour divers projets au besoin.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique.
- Avoir au moins 6 à 9 ans d'expérience dans la solution de stockage d'énergie de batterie.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une bonne connaissance des besoins des utilisateurs en matière de stockage de l'énergie et de gestion des réseaux.
- Avoir une bonne connaissance des fonctions électriques clés, y compris EMS, GMS et SCADA.
- Bonne connaissance des technologies Java, Spring MVC, Spring Boot, C++ et Python.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir une bonne connaissance des solutions de stockage d'énergie à haute densité et des solutions logicielles pour maximiser la durée de vie et l'efficacité des SSÉB (solutions de stockage d'énergie de batterie).
- Avoir une bonne connaissance du champ électrique et du fonctionnement du réseau.
- Avoir une bonne connaissance des fonctions électriques, y compris les systèmes EMS.
- Bien connaître les grands projets électriques, particulièrement les solutions de stockage d'énergie par batterie (SSÉB).
- Avoir une bonne connaissance du réseau.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d'une équipe.
- Faire preuve d'ouverture et de bienveillance.
- S'adapter rapidement et viser les résultats.
- S'investir dans l'évolution des pratiques.

Conditions

- Demandes.
- Systèmes.
- Site Web.
- Mobile.
- Renseignements commerciaux.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d'évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d'un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d'assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s'épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l'entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s'il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l'entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d'adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l'objet des vérifications prévues au niveau applicable à l'emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l'intégrité des personnes d'Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d'Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190117 dans le portail d'Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™