Chargé(e) de projets

Concours	190119
Titre interne	Chargé(e) de projets (Assignation temporaire durée indéterminée)
Lieu de travail	IREQ 1804 boul Lionel-Boulet (Varennes)
Province	Québec
Publication	18 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	Indéterminée
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	1 décembre 2026
Domaine	Technologies de l’information et des communication

Rémunération

81 112,20 $ à 135 187,00 $

Responsabilités

- Dans le cadre du programme de mise en conformité du réseau (M.E.C.R.), élaborer et fournir aux chefs d'unité des cadres de gestion de projet, les mettre en place et les suivre.
- Réalisation et/ou réalisation d ' études techniques et administratives spécifiques aux activités de l’unité.
- Représentation de l'entreprise, en qualité d'expert dans la mise en œuvre de projets de conformité au réseau.
- Coordonner les activités et les ressources selon différents projets ou programmes, y compris la planification, l'organisation, la conception et le suivi des budgets et des calendriers.
- Élaborer des orientations de service pour les processus de travail.
- Analyser la gestion du projet, identifier les problèmes, identifier les priorités d'intervention et proposer des lignes directrices pour améliorer la performance.
- Élaborer des cadres et des stratégies d'assurance de la qualité, diriger et mettre en oeuvre l'approche.
- Élaborer et mettre en place des outils permettant aux utilisateurs de se conformer aux cadres de contrôle de la qualité.
- Établir et maintenir des partenariats avec les différentes unités de l'entreprise.
- Exécuter des mandats stratégiques et des dossiers et réaliser des études spécifiques dans des domaines techniques et administratifs spécifiques aux activités de distribution.
- Examens de gestion directs et animés et représentations internes et externes.
- Élaborer et mettre en oeuvre des outils et des mécanismes de diagnostic pour la gestion efficace et intégrée des opérations et des relations du service avec ses clients, fournisseurs et employés.
- Élaborer et mettre en oeuvre des indicateurs de mesure et des indicateurs de rendement.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en informatique ou dans un domaine pertinent.
- Avoir un minimum de 6 à 9 ans d'expérience avec des projets majeurs dans le domaine de l'électricité spécifiquement SSÉB (solutions de stockage d'énergie de batterie).

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une connaissance des solutions de stockage d'énergie électrique et de batterie.
- Avoir une bonne connaissance de la gestion du réseau et de la formation en génie électrique.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Avoir démontré la capacité de gérer des projets complexes (Scrum, Kanban, SAFe) de l'étude à la prestation, y compris l'animation de cérémonies.
- Capacité démontrée de gérer les risques, les problèmes et la gestion des capacités.
- Avoir une très bonne connaissance des outils Jira et Confluence et de leur utilisation.
- Avoir une bonne connaissance du logiciel de gestion de projet de MS / EPM.
- Avoir une connaissance de l'industrie électrique, un atout.
- Détention de la certification PSM ou PMP, un actif.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Capacité d'adaptation.
- Accorder la priorité aux besoins de la clientèle.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190119 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com