Analyste Portefeuille - Placements immobiliers

Concours	190144
Titre interne	Analyste Portefeuille - Placements immobiliers
Lieu de travail	1001 Robert-Bourassa (Montréal)
Province	Québec
Publication	20 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	5 jours
Fin d’affichage	3 décembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Pour la caisse de retraite d'Hydro-Québec, l'analyste de portefeuille aide le chef et les gestionnaires à gérer le portefeuille immobilier en participant à des analyses pertinentes à la prise de décisions.

Responsabilités

- Aider le chef d'unité et les gestionnaires de portefeuille dans la gestion de portefeuille à accomplir les tâches suivantes.
- Préparer des analyses de marché, des projections et des analyses financières.
- Aider à la modélisation et à la gestion des portefeuilles.
- Préparer les documents de présentation et les recommandations aux divers comités et niveaux décisionnels.
- Suivi des différents indices.
- Participer à des vérifications diligentes de préinvestissement ou d'acquisition.
- Préparer et mettre à jour tous les autres documents, études et analyses relatifs à la gestion des placements.

Profil recherché

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent (Finances, économie, génie financier, immobilier, mathématiques, etc.).
- Avoir un minimum de 3 à 6 ans d'expérience pertinente dans l'analyse des transactions immobilières commerciales.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Être membre de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec, un atout.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Autonomie.
- Déontologie professionnelle, rigueur, souci de la qualité et de la sécurité et développement durable.
- Gestion du temps et des priorités.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Avoir une très bonne connaissance de l'anglais, de l'oral et de l'écrit, car le candidat sera appelé à travailler sur des dossiers et des investissements dans une langue autre que le français.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190144 dans le portail d’Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com