Conseiller(ère) Expert - Planification et performance financière

Concours	190157
Titre interne	Conseiller(ère) expert-Planif. perf fin (Assignation temporaire 12 mois)
Lieu de travail	Complexe Desjardins (Tour Est) (Montréal)
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Temporaire
Durée	12 mois
Horaire	35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable
Fin d’affichage	6 décembre 2026
Domaine	Fonctions professionnelles

Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

Fournir l'expertise financière nécessaire pour l'analyse économique et financière et les mandats stratégiques de l'entreprise. Recommander des directives sur les résultats financiers, l'optimisation des ressources et les initiatives de structuration rentables, tout en répondant aux demandes ponctuelles de la haute direction.

Rémunération

90 569,96 $ à 150 949,76 $

Responsabilités

Contribue à l'établissement de cadres financiers à court et à long terme, de plans d'affaires mensuels et d'examens, ainsi que de stratégies financières et de tarification des unités commerciales de l'entreprise conformément aux obligations légales et réglementaires. Plus précisément, cela se traduit par.

- En tant que référence au sein de l'organisation pour son domaine, en guidant et en influençant la vision et l'orientation de l'entreprise, en émettant des avis, en agissant en tant qu'intégrateur et en faisant connaître les informations financières nécessaires à la prise de décisions stratégiques.
- Coordonner, orienter la prise de décisions stratégiques et mener les dossiers importants à soumettre aux organes de gouvernance interne et externe et agir, au besoin, en qualité de témoins experts ou de porte-parole pour eux.
- Coordonner et terminer la préparation de l'information financière à l'appui des demandes et des rapports soumis à la Régie de l'énergie et orienter la prise de décisions réglementaires et stratégiques.
- Définir et communiquer les orientations, les règles, les stratégies et les processus de planification et de performance financière, puis les déployer et en suivre les résultats.
- Élaborer, mettre en oeuvre et mettre en oeuvre des indicateurs ministériels de rendement financier, déterminer les domaines à améliorer et recommander des solutions appropriées pour guider la prise de décisions stratégiques.
- Élaborer des modèles d'analyse financière prédictive et effectuer des analyses et des simulations pour déterminer les répercussions ou les répercussions pour les activités de dossiers stratégiques pour fournir des intrants et d'appuyer la prise de décisions.
- Influencer et assurer l'évolution de son secteur d'activité grâce à une veille permanente des meilleures pratiques, analyser les principaux enjeux qui en découlent et élaborer des recommandations appropriées pour l'entreprise.
- Établir un réseau de contacts qui travaillent dans le domaine de l'expertise pour être à la recherche des meilleures pratiques d'affaires et permettre leur transposition dans le contexte commercial d'Hydro-Québec.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Coordonner et/ou exécuter des projets spéciaux.

Profil recherché

Exigences

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) dans un domaine pertinent comme la comptabilité et la finance.
- Avoir au moins 9 ans d'expérience pertinente dans le partenariat d'affaires, ainsi que dans la modélisation financière.

Compétences et connaissances reliées au poste

- Avoir une très bonne connaissance des outils technologiques de modélisation.
- Avoir démontré la capacité d'analyser et de synthétiser des renseignements complexes, d'interpréter des données et de formuler des constatations et des recommandations pertinentes.
- Avoir démontré la capacité de proposer des solutions innovantes et de remettre en question le statu quo.
- Avoir démontré la capacité de communiquer avec clarté et conviction : faire connaître des questions complexes, préparer et présenter des contenus de direction inspirants, concevoir et diffuser des documents techniques financiers adaptés à différents publics.
- Avoir démontré la capacité de mobiliser, d'influencer et d'aligner les intervenants internes dans des environnements complexes et multidisciplinaires.
- Avoir démontré la capacité de mener plusieurs dossiers de première ligne et de fournir un travail de qualité dans des délais serrés.
- Avoir un titre comptable professionnel reconnu, un actif.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Vision stratégique.
- Capacité d'adaptation.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- Recommandation et prise de décisions.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

Compétences essentielles à Hydro-Québec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190157 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™