# Développeur I - BI Databricks

| | |
|---|---|
| **Concours** | 190166 |
| **Titre interne** | Développeur I - BI Databricks (Assignation temporaire durée indéterminée) |
| **Lieu de travail** | 1001 Robert-Bourassa (Montréal) |
| **Province** | Québec |
| **Publication** | 23 novembre 2026 |
| **Statut** | Temporaire |
| **Durée** | Indéterminée |
| **Horaire** | 35 h/sem. 5 jours, possibilités d'horaire variable |
| **Fin d’affichage** | 6 décembre 2026 |
| **Domaine** | Technologies de l’information et des communication |

## Le poste

Le titre affiché reprend parfois un intitulé courant sur le marché pour faciliter la recherche. Le titre interne est indiqué séparément.

## Rémunération

72 642,70 $ à 121 070,30 $

## Responsabilités

- Analyser et évaluer les besoins informatiques et techniques de l'utilisateur et recommander une solution informatique appropriée.
- Participer à l'élaboration de recommandations pour les grands projets.
- Participer à la mise en œuvre de stratégies de développement, de modification et de mise en œuvre de logiciels/applications.
- Concevoir, mettre en place, améliorer et corriger les anomalies des programmes informatiques conformément aux règles de programmation.
- Conception, conduite et entretien des tests d'assurance de la qualité et de l'unité.
- Aider à suivre l’évolution des logiciels et des applications afin d’orienter les décisions du secteur d’affaires.
- Aider les utilisateurs et assurer des liens avec les parties prenantes.
- Élaborer et mettre à jour la documentation pour la compréhension, l'élaboration, le fonctionnement et la maintenance des programmes informatiques.
- Participer à la validation du matériel de formation et fournir un soutien au formateur.
- Achèvement des tâches de l'analyste fonctionnel I selon les besoins.
- Agir en tant que facilitateur et facilitateur pour divers projets au besoin.

## Profil recherché

### Exigences

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) ou d'une combinaison de formation et d'expérience équivalentes.
- Avoir un minimum de 3 à 6 ans d'expérience dans le développement de Solutions Analytiques (BI) spécifiquement avec la plateforme Azure Databricks.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

**Compétences et connaissances reliées au poste**

- Avoir une bonne connaissance des meilleures pratiques en ingénierie des données et de la plate-forme Azure Databricks (Data Factory, DevOps et Git) pour la gestion de code source, le contrôle de version et les stratégies de connexion.
- Avoir démontré une très bonne capacité d'analyse des besoins et de mise en oeuvre de solutions analytiques pour la création de données sur les outils de gestion de projet.
- Avoir démontré la capacité d'appliquer des techniques de modélisation de données dans un environnement BI/Databricks, y compris la conception de modèles étoiles (Star Schema), la mise en œuvre d'architectures de données médaillon et l'application de pratiques de gestion des versions.
- Avoir démontré la capacité de concevoir, automatiser et exploiter des solutions de données, y compris l'ingestion de données par lots et en streaming, l'orchestration des processus, les tests automatisés et l'application des pratiques CI/CD dans les environnements Spark et Big Data.
- Avoir démontré la capacité d'utiliser les langages, outils et plateformes suivants : Python, Spark SQL, Power BI, Azure SQL, Terraform, Control-M, VS Code et Artifactory.
- Connaissance de la méthode Agile dans le cadre d'une cellule de travail DevOps et du logiciel JIRA et Confluence.
- Avoir une connaissance des outils MLOps, du cycle de vie des solutions d'intelligence artificielle et des concepts connexes, un atout.
- Détention de Databricks et/ou Microsoft Data Engineer Certification, un actif.
- Démontrer la maîtrise des compétences comportementales suivantes.
- Travail d'équipe.
- Agile et axé sur les résultats.
- Autonomie.
- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.

**Compétences essentielles à Hydro-Québec**

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

## Conditions

- Demandes.
- Systèmes.
- Site Web.
- Mobile.
- Renseignements commerciaux.

## Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.
- Un mode hybride souple lorsque les tâches le permettent.

## Hydro-Québec

Hydro-Québec produit de l’énergie renouvelable depuis 1944. L’entreprise entend rassembler les forces du Québec pour faire avancer la transition énergétique, soutenir l’économie et contribuer à un avenir durable.

Développer sa carrière aux côtés d’équipes engagées qui innovent pour réaliser des projets ambitieux.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Le maintien d’un milieu de travail sécuritaire engage toute l’organisation. La santé et la sécurité au travail sont prioritaires et font partie des responsabilités essentielles des gestionnaires.

## Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190166 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™