Technicien(ne) Électrique Projet - Banque 2027

Concours	190230
Titre interne	Technicien(ne) Électrique Projet - Banque 2027
Lieu de travail	Plusieurs lieux de travail
Province	Québec
Publication	24 novembre 2026
Statut	Permanent
Horaire	35 h/sem. 4 ou 5 jours
Fin d’affichage	1 décembre 2027
Domaine	Techniques et métiers spécialisés

Le poste

Êtes-vous passionné par la culture client et souhaitez-vous jouer un rôle concret dans la transition énergétique ? Venez faire une vraie différence en rejoignant notre service technique à la clientèle! Vous aiderez nos clients à offrir notre énergie verte en participant à des projets stimulants liés au réseau de distribution : connexions, croissance du réseau et maintenance. Ensemble, faisons avancer l'énergie de demain !

Pour découvrir cette profession à Hydro-Québec, regardez notre capsule vidéo.

Mon métier: Technicien électrique - projet.

Responsabilités

- Proposer, pour chaque projet, la solution justifiée combinant un coût optimal, un contenu et un calendrier.
- Déterminer les besoins en main-d'oeuvre pour les activités d'ingénierie, d'environnement, de construction ou d'autres activités et planifier les étapes et les activités spécifiques pour chaque projet.
- Déterminer les conditions techniques inhérentes à l'exécution et informer les tiers des modalités spécifiques applicables.
- Estimer les coûts matériels et de main-d'œuvre nécessaires à la mise en œuvre des projets.
- Établissement des engagements de coûts, du contenu et des échéanciers avec les clients avant l'achèvement du projet.
- Suivre les progrès, la qualité du projet et toute révision des engagements, depuis le début du projet jusqu'à la livraison au client.
- Exécution ou exécution des plans et spécifications nécessaires à l'exécution des travaux.
- Accomplir ou avoir exécuté des dossiers techniques, des dessins, des croquis ou des croquis et obtenir les documents administratifs et juridiques nécessaires pour le projet.
- Veiller à ce que toutes les structures civiles nécessaires soient disponibles et accessibles lors de l'élaboration d'un projet souterrain.
- Pendant la préparation des projets, suivre les obligations contractuelles, notamment celles liées à l’usage en commun. Obtenir les autorisations et permis et vérifier l’obtention des servitudes et droits de passage.
- Déterminer ou avoir déterminé les espacements nécessaires pour obtenir des permis pour les traverses, les pipelines, les autoroutes, les voies navigables, les lignes de transport, etc.
- Communiquer avec les clients, les représentants de la fonction publique, les entreprises d'ingénierie et les entrepreneurs pour discuter des techniques d'alimentation en électricité, des modifications de réseau ou des demandes de contrats non énergétiques et s'entendre à ce sujet.

Profil recherché

- Posséder une D.E.C. en technologie électronique industrielle.

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Maîtriser le français au niveau exigé par les fonctions.
- Être en mesure d'utiliser des outils informatiques de base.
- Avoir la capacité de travailler seul ou en équipe.
- Démontrer de bonnes compétences en communication, influence et rédaction de rapports.
- Avoir un bon sens de l'analyse et de la synthèse.
- Détenir ou être en mesure d'obtenir un permis de conduire de classe Québec approprié.
- Être en mesure de voyager fréquemment sur le territoire québécois par voie terrestre.

Compétences essentielles à Hydro-Quebec

- Collaborer au sein d’une équipe.
- Faire preuve d’ouverture et de bienveillance.
- S’adapter rapidement et viser les résultats.
- S’investir dans l’évolution des pratiques.

Conditions

- Montréal.
- Montérégie (Châteauguay, Saint-Hyacinthe, Valleyfield, Saint-Bruno-de-Montarville).
- Estrie (Granby, Sherbrooke).
- Centre-du-Québec (Drummondville, Victoriaville).
- Laval.
- Laurentides (Saint-Jérôme, Blainville, Mont-Laurier, Mont-Tremblant).
- Lanaudière (Joliette).
- Capitale-Nationale (Québec, Beauport).
- Chaudière-Appalaches (Lévis, St-Joseph-de-Beauce, Thetford Mines).
- Mauricie (Shawinigan, Trois-Rivières).
- Côte-Nord (Baie-Comeau, Sept-Îles).
- Abitibi-Témiscamingue (Val d'Or, Rouyn-Noranda).
- Saguenay-Lac-Saint-Jean (Chicoutimi, Alma, Saint-Félicien).
- Bas-Saint-Laurent (Rimouski, Rivière-du-Loup).
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (Cap-aux-Meules, Gaspésie, Carleton).
- Outaouais (Gatineau, Campbell's Bay, Maniwaki).
- Cette annonce constitue une banque pour des postes à pourvoir en 2027. Les personnes candidates pourraient être contactées au cours des prochains mois.
- Les candidats retenus auront une formation d'intégration dans le domaine de l'emploi d'environ 36 semaines dans le présent. Les frais de voyage seront payés conformément aux modalités de la convention collective.
- Si vous présentez une demande, veuillez joindre votre CV, votre diplôme et une copie de votre permis de conduire.

Avantages

- Un milieu de travail qui favorise le développement et offre des possibilités d’évolution professionnelle.
- Une rémunération concurrentielle assortie d’un régime de retraite parmi les plus généreux du marché.
- Un horaire qui aide à concilier le travail et la vie personnelle.
- Quatre semaines de vacances et la possibilité de prendre un congé autofinancé, parmi les conditions offertes.
- Des programmes complets d’assurance couvrant la maladie, la vie et le salaire.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Équité et accessibilité

Hydro-Québec veut que chaque personne puisse s’épanouir au travail. Dans le cadre de sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit, l’entreprise cherche à mieux intégrer les réalités autochtones et à les faire connaître. Les personnes qualifiées sont invitées à postuler et à indiquer, s’il y a lieu, leur appartenance à un ou plusieurs des groupes suivants : femmes, Autochtones, minorités visibles ou ethniques et personnes en situation de handicap. Toutes les identités de genre et orientations sexuelles font partie de la diversité que l’entreprise reconnaît.

Hydro-Québec peut offrir des mesures d’adaptation aux personnes en situation de handicap pour faciliter le recrutement.

La personne retenue fera l’objet des vérifications prévues au niveau applicable à l’emploi selon la norme HQ-SC-N-1001, Vérification de la fiabilité et de l’intégrité des personnes d’Hydro-Québec. Mintz Vérifications mondiales, fournisseur d’Hydro-Québec, effectuera ces vérifications.

Pour postuler, recherchez le concours 190230 dans le portail d’Hydro-Québec.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Hydro-Québec, 1996-2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™