Gestionnaire sénior: Chef de l'intégration des capacités d'affaire / Senior Manager - Head of Business Capabilities Integration

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 25 septembre 2026 · JR10389999

Aperçu du poste

Vous avez plus de 15 ans d’expérience dans la gestion de programmes complexes de transformation d’ingénierie ou de capacités opérationnelles dans l’industrie aérospatiale, vous avez travaillé dans le déploiement de fils numériques (PLM, ERP, MES) et le développement de capacités interfonctionnelles, et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire principal : Chef de l’intégration des capacités d’affaires - Processus, méthodes, outils et données pour se joindre à notre équipe de transformation numérique et commerciale basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous opérerez sous une double ligne de commandement reliant VP Développements et VP Transformation numérique et commerciale.

Vous ferez partie de l'équipe de programme A220, responsable de la définition, de l'intégration et de la sécurisation des capacités opérationnelles et du fil numérique nécessaires à l'ingénierie, à la fabrication, à la qualité et à la chaîne d'approvisionnement pour concevoir, fabriquer, certifier et soutenir la prochaine variante d'avion en service opérationnel.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que gestionnaire principal : Chef de l’intégration des capacités d’affaires - Processus, méthodes, outils et données sera de diriger une équipe de base de 5 à 10 spécialistes et de guider la préparation d’une équipe interfonctionnelle de plus de 250 contributeurs au Canada et en Europe pour livrer la feuille de route des capacités intégrées.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.

- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Responsabilités

- Feuille de route des capacités intégrées : Diriger la feuille de route des capacités en veillant à ce que les équipes d’ingénierie, de fabrication, d’approvisionnement, de qualité et de service à la clientèle aient validé les processus, les méthodes, les outils et les données pour atteindre les étapes de développement, les objectifs de certification et les montées en puissance de production.
- Alignement avec le programme : Agir comme point focal dans le cadre du programme A220, en alignant le calendrier des étapes de l’avion sur la préparation des capacités transversales pour résoudre les interdépendances critiques et éliminer les blocages opérationnels.
- Structure des piliers clés : structurer et régir la fourniture de capacités autour de quatre piliers fondamentaux : les personnes (compétences, culture, méthodes de travail), les processus (méthodes convergentes pour soutenir le développement), les données (intégrité et gouvernance) et la technologie (y compris la chaîne d’outils PLM, ERP et MES).
- Gouvernance du basculement (Cutover) : Diriger la gouvernance formelle du basculement, valider la préparation opérationnelle, l’acceptation des utilisateurs, les simulations de processus et l’intégrité des données aux côtés des portes de qualité (OTQC : Time, Quality, Cost) avant de valider le déploiement.
- Leadership matriciel : Diriger une équipe de base de 5 à 10 spécialistes fonctionnels délégués, en créant une culture axée sur les programmes et la responsabilité partagée au sein d’une matrice de plus de 250 collaborateurs au Canada et en Europe.
- KPI et valeur commerciale : Définissez des KPI opérationnels et générez une valeur commerciale tangible (cycles de développement plus courts, reprise technique réduite, fabrication en régime de feu constant) à chaque vague de transformation.
- Relais et amélioration continue : Diriger les transferts structurés à l’organisation opérationnelle (« Exécuter ») et effectuer des examens post-déploiement pour intégrer les leçons apprises directement aux jalons futurs du programme.
- Conformité et normes : S’assurer que toutes les capacités, méthodes et outils déployés sont conformes aux règlements de navigabilité, aux contrôles des exportations et aux normes de cybersécurité.

Qualifications et profil

- Leadership aéronautique : plus de 15 ans d’expérience à la tête de programmes complexes d’ingénierie, d’exploitation ou de transformation des capacités dans l’aéronautique ou la fabrication industrielle complexe, avec une capacité avérée à traduire une stratégie en feuilles de route pluriannuelles concrètes.
- Expertise en cycle de vie et en câblage numérique : Expérience pratique tout au long du cycle de vie des produits aéronautiques, y compris le déploiement d’outils intégrés de câblage numérique et d’entreprise (PLM, ERP, MES) dans des environnements d’ingénierie et d’usine en direct.
- Déploiement de capacités : Forte expérience dans la transformation des exigences des programmes aéronautiques en capacités opérationnelles adoptées (processus, méthodes, outils, données et compétences) grâce à l’ingénierie, l’approvisionnement, la fabrication, la qualité et le support client.
- Double ligne de commandement et influence matricielle : capacité éprouvée à diriger au sein d'une structure de programme à double ligne de commandement, à guider les spécialistes délégués et à aligner les réseaux sans s'appuyer sur une ligne de commandement directe.

- Transformation des activités et des données : Forte expérience dans la mise en relation de l’ingénierie des processus métier, de la gouvernance des données et de la gestion du changement organisationnel, parallèlement aux déploiements numériques.
- Crédibilité des cadres : Solide crédibilité opérationnelle pour engager, défier et aligner les leaders opérationnels et fonctionnels au Canada et en Europe.
- Méthodologie et gouvernance : Expérience pratique dans les méthodes de gestion de programmes structurées, y compris Scaled Agile (SAFe), la gouvernance de portefeuille et la gestion de la prestation multicanale.
- Formation : Baccalauréat ou maîtrise en ingénierie, aéronautique, informatique, administration des affaires ou expérience industrielle pratique équivalente.
- Langues et mobilité : Maîtrise de l’anglais requise; le bilinguisme français/anglais est fortement préféré. Volonté de voyager à l’international.

Voyage requis : · 10 % de voyages intérieurs et internationaux.

Possibilité de garde pendant les week-ends et / ou les jours fériés.

En raison de l'industrie (aéronautique), des contacts fréquents avec les entités d'Airbus à travers le monde et des interactions avec les fournisseurs et les clients situés à l'échelle mondiale, la maîtrise de l'anglais est nécessaire pour ce poste.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez plus de 15 ans d’expérience dans la gestion de programmes complexes d’ingénierie ou de transformation des capacités opérationnelles dans l’aérospatiale, vous avez travaillé dans le déploiement de fils numériques (PLM, ERP, MES) et le développement de capacités interfonctionnelles, et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences? Alors ce travail est pour vous!

Le programme A220 avions commerciaux est à la recherche d'un gestionnaire principal - chef de l'intégration des capacités d'affaires - processus, méthodes, outils et données pour se joindre à notre équipe de transformation numérique et commerciale basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous opérerez sous une double ligne hiérarchique reliant la direction du programme opérationnel sous la direction du vice-président au développement avec la gouvernance fonctionnelle vers la vice-présidente à la transformation numérique et commerciale.

Vous ferez partie de l'équipe du programme A220 chargée de définir, d'intégrer et de sécuriser les capacités opérationnelles et le fil numérique nécessaires à l'ingénierie, à la fabrication, à la qualité et à la chaîne d'approvisionnement pour concevoir, construire, certifier et soutenir la prochaine variante d'avion jusqu'aux opérations en service.

Votre rôle en tant que gestionnaire principal - chef de l'intégration des capacités d'affaires - processus, méthodes, outils et données consistera à diriger une équipe de base de 5 à 10 spécialistes et à orienter la préparation à travers une équipe multifonctionnelle étendue de plus de 250 contributeurs à travers le Canada et l'Europe pour livrer la feuille de route des capacités intégrées.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d'aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

- Feuille de route intégrée des capacités : Diriger la feuille de route des capacités en veillant à ce que les équipes d'ingénierie, de fabrication, d'approvisionnement, de qualité et de service à la clientèle aient validé les processus, les méthodes, les outils et les données pour atteindre les objectifs de développement, les cibles de certification et les montées en puissance de production.
- Alignement du programme : Servir de point focal dans le cadre du programme A220, en alignant les échéances des jalons de l'aéronef sur la capacité transversale de résolution des interdépendances critiques et des obstacles opérationnels clairs.
- Structure des piliers de base : Structurer et régir les capacités en fonction de quatre piliers de base : les personnes (compétences, culture, méthodes de travail), les processus (méthodes convergentes pour soutenir le développement), les données (intégrité et gouvernance) et la technologie (y compris les chaînes d'outils PLM, ERP et MES).
- Gouvernance de la transition : dirigez la gouvernance formelle de la transition, en validant la préparation opérationnelle, l'acceptation par l'utilisateur, les simulations de processus et l'intégrité des données aux côtés des portes On-Time, Quality et Cost (OTQC) avant de libérer les capacités pour le déploiement.
- Leadership matriciel : Diriger une équipe de base de 5 à 10 spécialistes fonctionnels délégués, en favorisant une culture axée sur les programmes et une responsabilisation partagée entre plus de 250 contributeurs au Canada et en Europe.
- KPI & Value Delivery : Définissez des KPI opérationnels et apportez une valeur commerciale tangible (cycles de développement plus courts, retravaillage technique réduit, montée en puissance de fabrication constante) à chaque vague de transformation.
- Transfert et amélioration continue : Diriger les transferts structurés dans l'organisation opérationnelle « Exécuter » et exécuter des examens post-déploiement pour alimenter les leçons apprises directement dans les futures portes du programme.
- Conformité et normes : Assurez-vous que toutes les capacités, méthodes et outils déployés sont conformes aux règlements de navigabilité, au contrôle des exportations et aux normes de cybersécurité.

Qualifications et profil

- Leadership en aérospatiale : 15 ans et plus à la tête de programmes complexes d'ingénierie, d'exploitation ou de transformation des capacités dans l'aérospatiale ou la fabrication discrète complexe, avec une capacité éprouvée à transformer la stratégie en feuilles de route pluriannuelles pratiques.
- Expertise en matière de fil numérique et de cycle de vie : Expérience pratique tout au long du cycle de vie des produits aéronautiques, y compris le déploiement d'outils intégrés de fil numérique et d'entreprise (PLM, ERP, MES) dans des environnements d'ingénierie en direct et en atelier.
- Déploiement des capacités : une solide expérience dans la transformation des exigences du programme d'aéronef en capacités opérationnelles (processus, méthodes, outils, données et compétences) adoptées dans les domaines de l'ingénierie, des achats, de la fabrication, de la qualité et du soutien à la clientèle.

- Double-rapport et influence matricielle : capacité éprouvée à diriger au sein d’une structure de programme à double-rapport, à guider les spécialistes délégués et à aligner les réseaux transversaux sans dépendre d’une autorité hiérarchique directe.
- Transformation des données et des activités : solide expérience en matière de connexion de l’ingénierie des processus métier, de la gouvernance des données et du changement organisationnel parallèlement aux déploiements numériques.
- Crédibilité des cadres supérieurs : Solide crédibilité opérationnelle pour engager, défier et aligner les cadres supérieurs responsables des programmes et des fonctions au Canada et en Europe.
- Méthodologies et gouvernance : Expérience pratique des méthodes de programme structurées, y compris Scaled Agile (SAFe), la gouvernance de portefeuille et la gestion de publication multi-flux.
- Formation: Baccalauréat ou maîtrise en ingénierie, aérospatiale, informatique, administration des affaires ou expérience pratique équivalente dans l'industrie.
- Langues et mobilité : Un anglais professionnel fort est requis; le bilinguisme français / anglais est fortement préféré. Volonté de voyager à l’international.

Voyage requis: 10% domestique et international.

Possibilité de service de garde pendant les week-ends et/ou les vacances.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.