Ingénierie en Chef - Responsable technique en ingénierie système / Systems Engineering Technical Leader - Chief Engineering

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 31 juillet 2026 · JR10403683

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en ingénierie des systèmes, vous avez travaillé sur un développement d’avion et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un chef technique pour l’ingénierie des systèmes au sein de notre équipe d’ingénieurs en chef A220 basée à Mirabel, Québec, Canada.

Vous ferez partie de l’équipe d’administration et de gestion des opérations du portefeuille et jouerez un rôle majeur dans le développement des capacités pour les futurs développements de l’A220, en collaboration avec les centres de compétences en ingénierie de Mirabel et l’équipe d'architecture et d'intégration aéronautique de Toulouse.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que responsable technique pour l’ingénierie des systèmes sera de :

Assurer le déploiement d’un processus robuste de gestion des exigences pour le programme A220 ;

Assurer une approche intégrée à plusieurs niveaux, de l’architecture de l’aéronef aux systèmes, composants et équipements, tout en assurant la cohérence entre les composants;

Définir le cadre opérationnel et piloter le déploiement d’une stratégie de Validation et Vérification (V&V) pour les nouveaux développements de l’A220.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, près de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.

Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel et application de covoiturage.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

Diriger l’initiative stratégique pour déployer les processus de gestion des exigences et de V&V pour les nouveaux développements de l’A220 ;

Assurer la coordination des activités x-fonctionnelles entre les acteurs de l’A220 (Ingénieur en chef, Ingénierie, Industrie, Services, etc.) ;

Formaliser la stratégie d’ingénierie système (SE) pour les nouveaux développements de l’A220, le plan SE, le plan de gestion SE en ligne avec le Plan de développement du produit (PDP) ;

Assurer la disponibilité des livrables pour répondre aux principales étapes des développements futurs;

Confirmer l’arborescence de gestion des exigences (RDBS) depuis le niveau de l’aéronef jusqu’aux niveaux des systèmes, des composants et de l’équipement;

Assurer la disponibilité de la base d’exigences techniques pour les étapes majeures des futurs développements de l’A220 ;

Identifier les zones de l’aéronef qui nécessitent le déploiement d’une activité V&V spécifique, en fonction des impacts des modifications majeures ;

Assurer la migration de la base de données requise dans le nouvel outil DOORS dédié ;

Mettre en place des examens réguliers de l'état d'avancement et pendant les examens de programme.

Qualifications et profil

Diplôme d'ingénieur spécialiste;

Au moins 12 ans d’expérience dans un environnement de développement de produits et de gestion de projet;

Expérience démontrée dans l'application de l'ingénierie des systèmes basée sur des modèles (MBSE), la gestion des exigences et la mise en œuvre d'ARP4754 sur au moins un projet de développement;

Solides compétences en organisation, influence et présentation, ainsi qu’une capacité à diriger des activités dans des équipes multidisciplinaires;

Compréhension des concepts commerciaux, y compris la valeur du produit et le contrôle des coûts;

Profil bilingue avec des compétences avancées en négociation en anglais et une maîtrise actuelle du français.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires (dans le monde entier).

Voyages occasionnels au Canada et à l'étranger (Toulouse, France) · 5 % des voyages intérieurs et internationaux.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en ingénierie des systèmes, vous avez travaillé sur un programme de développement aéronautique, et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le programme A220 d’avions commerciaux est à la recherche d’un chef de file technique en ingénierie des systèmes (SETL) pour les nouveaux développements afin de se joindre à notre équipe d’ingénierie en chef basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe d’administration et d’exploitation du portefeuille et jouerez un rôle clé dans le développement des capacités pour les développements futurs de l’A220, en étroite collaboration avec les équipes d’ingénierie de Mirabel et l’équipe d'architecture et d’intégration aéronautique de Toulouse.

Votre rôle en tant que responsable technique en ingénierie des systèmes sera de :

Assurer le déploiement d’un processus robuste de gestion des exigences sur le programme A220;

Assurer une approche intégrée du niveau global de l’aéronef au niveau des composants/sous-composants tout en assurant la cohérence entre les composants;

Définir le cadre et piloter le déploiement d’une stratégie de Validation & Vérification (V&V) pour l’A220 Nouveaux développements.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

Diriger l’initiative stratégique de gestion des besoins et de déploiement de V&V pour l’A220 Nouveaux développements;

Assurer la coordination des activités X-fonctionnelles entre les parties prenantes de l’A220 (ingénieur en chef, ingénierie, industrie, services, etc.);

Formaliser la stratégie SE, le plan SE et le plan de gestion SE en cohérence avec le PDP;

Assurer la disponibilité des livrables SE pour répondre aux nouvelles étapes de développement;

Confirmer la structure de ventilation des données requises (RDBS) A220 du niveau de l'aéronef jusqu'aux niveaux des composants/sous-composants;

Assurer une base solide d’exigences techniques pour l’A220 Nouveaux développements ;

Déterminer les domaines critiques où et pourquoi des efforts V&V spécifiques devraient être appliqués en fonction des risques et des priorités du projet;

Assurer la migration des exigences dans le nouvel outil de gestion des exigences : DOORS ;

Présenter des rapports sur les progrès réalisés dans la réalisation des attentes du plan sur une base régulière et pendant les examens du programme.

Qualifications et profil

Engineering degree;

Plus de 12 ans d'expérience dans l'environnement de développement de produits et la gestion de projet;

Expérience de l’application de MBSE, de la gestion des exigences et de la mise en œuvre d’ARP4754 sur au moins un développement ;

Solides compétences en organisation, en influence et en présentation, et capacité à diriger des activités dans des équipes multidisciplinaires;

Professionnel bilingue avec des compétences avancées en négociation en anglais et niveau de maîtrise en français.

Ce rôle peut impliquer certains voyages pour affaires (dans le monde entier).

Voyages occasionnels au Canada et à l'étranger (Toulouse, France) 5% sur le plan national et international.

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Conception & Intégration des Structures <JF-EN-EO>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.