Acheteur avionnables

Airbus Atlantique Canada Inc.

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 18 novembre 2026 · JR10410367

Aperçu du poste

Lieu et milieu de travail

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium. Notre site Airbus Atlantic basé à Mirabel est à la recherche de son futur Acheteur de dirigeable.

Résumé de la position:

Sous la supervision du responsable des achats, l'acheteur-aérien assure la gestion et l'optimisation des fournitures locales (speedshop). Il gère l’ensemble du cycle d’achat, du lancement des appels d’offres et des négociations contractuelles au suivi des performances des fournisseurs (coûts, délais, qualité). En étroite collaboration avec les programmes, le siège (France) et les services internes (Finances, SCQM, Production), l’acheteur-aérien assure le respect des exigences réglementaires et des processus du groupe, tout en contrôlant le coût total de possession (TCO) et la gestion des risques.

Responsabilités

Appel d'offres et négociation :

- Gérer le cycle complet de consultation (RFI/RFQ) avec le panel qualifié, via des matrices de choix ;
- Mener des négociations contractuelles (prix, délais, conditions) et présenter des recommandations aux métiers ;
- Animer des équipes multifonctionnelles tout au long des phases d’attribution.

Performance & Suivi des contrats

- Projets pilotes NPI/MOD avec des programmes, des sites Airbus et des acheteurs de commodités;
- Suivre la performance contractuelle (OTD, OQD, coûts, logistique) de la phase d’innovation à l’accompagnement ;
- Gérer le renouvellement des contrats, le règlement des litiges de facturation (avec Finance) et le suivi des revenus (épargne et TCO).

Fournisseurs de gestion (SRM) et risques

- Maintenir le panel de fournisseurs à jour et vérifier leur conformité (ISO, GDPR, USMCA, assurance);
- Identifier et réduire les risques liés aux produits critiques en collaboration avec le SCQM, et diffuser les alertes au besoin.

Gouvernance & Reporting

- Assurer la conformité aux processus de groupe (R08), l’éthique d’achat et limiter les achats hors contrat ;

- Participer à des réunions d’affaires pour anticiper les besoins et proposer des plans d’urgence ;
- Fournir des indicateurs de performance hebdomadaires (KPI) pour la gestion.

Qualifications et profil

- Diplôme d’études collégiales ou l’équivalent en affaires, en approvisionnement ou dans toute autre discipline jugée pertinente;
- Avoir un minimum de 2 ans d'expérience dans la fabrication dans un rôle similaire;
- Expérience dans le secteur de l’aviation (un atout);
- Maîtrise des outils informatiques (Google Suite, SAP) ;
- Approche collaborative et communicative, capacité d’interagir avec différents départements;
- Solides compétences en négociation, en passation de marchés et en gestion de projet;
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français parlés et écrits; en raison des interactions avec les fournisseurs internationaux et des contrats de rédaction en anglais.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Achats, approvisionnement, commandes <JF-SM-SP>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.