Interface Cabine ligne d'assemblage finale / Cabin FAL interface

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 1 octobre 2026 · JR10411946

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience dans la résolution de problèmes et la gestion de projets d’amélioration continue, vous avez travaillé dans la gestion des fournisseurs et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d'un Approvisionnement en cabines avec interface FAL pour rejoindre notre équipe ABPOC (Approvisionnement Operation Cabin) basée à Mirabel, où vous coordonnerez les fournisseurs de cabines sur les sites d'assemblage A220 en effectuant des projets d'amélioration continue.

Vous ferez partie de l'équipe de l'interface FAL (Cabinet FAL Interface) qui est responsable de :

Suivi des performances des fournisseurs de la cabine sur site.

Amélioration continue des performances de ces fournisseurs.

Gestion des coûts de réparation des pièces de cabine.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant qu’interface FAL sera de mener des projets de résolution de problèmes, ainsi que d’amélioration continue pour améliorer la performance des activités des fournisseurs sur les sites A220.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.

Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, service de navette publique entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Responsabilités

Surveiller la performance : Mettre en œuvre et surveiller les indicateurs clés de performance pour évaluer et assurer la qualité des services fournis par les fournisseurs (KPI).

Améliorer la performance des fournisseurs : Mettre en œuvre des plans d’action et des projets d’amélioration continue pour optimiser l’efficacité et la qualité des fournisseurs de cabines sur place.

Résoudre des problèmes complexes : Effectuer l'analyse et la résolution de problèmes de qualité complexes liés aux activités des fournisseurs.

Gérer les coûts : Contrôler les coûts de réparation des pièces de cabine en assurant une gestion rigoureuse et en déterminant les responsabilités.

Qualifications et profil

Gestion de la chaîne d'approvisionnement: Expérience dans la gestion des fournisseurs et des relations avec eux, en particulier pour les opérations sur site.

Amélioration continue : Connaissance des méthodologies et des outils pour mettre en œuvre des projets d’amélioration.

Gestion de projet : Capacité de planifier, exécuter et suivre des projets pour atteindre les objectifs fixés.

Gestion des coûts : compétences en analyse financière et en rapprochement des coûts.

Compétences analytiques et résolution de problèmes: Capacité à identifier la cause profonde d'un problème et à trouver des solutions efficaces.

Communication et collaboration : Capacité à travailler avec différentes équipes (ingénierie, finance, fournisseurs).

Autonomie et proactivité : Capacité à prendre des initiatives et à gérer ses responsabilités de manière autonome.

Orientation vers les résultats : Forte motivation pour atteindre les objectifs de rendement et d’efficacité.

Voyages requis : · 5 % de voyages intérieurs et internationaux.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Titre du poste: Interface FAL pour le programme A220

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en résolution de problèmes et en gestion de projets d’amélioration continue, vous avez travaillé dans la gestion de fournisseurs et vous cherchez à développer de nouvelles compétences? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’une interface FAL d’approvisionnement de cabine pour rejoindre notre équipe ABPOC (Approvisionnement Operation Cabin) basée à Mirabel (Québec, Canada), où

vous coordonnerez les fournisseurs de cabines sur les sites d’assemblage A220 en menant des projets d’amélioration continue.

Vous ferez partie de l'équipe de l'interface FAL (Cabinet FAL Interface) qui est responsable de :

Suivi des performances des fournisseurs de cabines sur site.

L'amélioration continue de la performance de ces fournisseurs.

La gestion des coûts de réparation des pièces de cabine.

L'organisation de l'équipe est conçue pour promouvoir une collaboration croisée autonome, les membres de l'équipe se soutenant mutuellement et apprenant collectivement.

Votre rôle en tant que Cabin Procurement FAL Interface sera de mener des projets de résolution de problèmes et d’amélioration continue pour améliorer la performance des activités des fournisseurs sur les sites A220.

Lieu et milieu de travail

Le siège social du programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés et aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Chez Airbus, nous vous aidons à travailler, à vous connecter et à collaborer plus facilement et de manière plus flexible. Dans la mesure du possible, nous favorisons la flexibilité de nos méthodes de travail pour stimuler l’esprit d’innovation.

Rémunération et avantages

Equilibre travail / vie personnelle: une politique de travail hybride, des cafétérias sur place et une politique de vacances très compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, service de navette publique entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.

Responsabilités

Surveiller la performance : Mettre en œuvre et suivre les indicateurs de performance clés (KPI) pour évaluer et garantir la qualité des activités des fournisseurs.

Améliorer la performance des fournisseurs : Mettre en œuvre des plans d’action et des projets d’amélioration continue pour optimiser l’efficacité et la qualité des fournisseurs de cabines sur site.

Résoudre des problèmes complexes : diriger l’analyse et la résolution de problèmes de qualité complexes liés aux activités des fournisseurs.

Gérer les coûts : Maîtriser les coûts de réparation des pièces de cabine en assurant une gestion rigoureuse et en déterminant la responsabilité.

Qualifications et profil

Amélioration continue : Connaissance des méthodologies et des outils pour la mise en œuvre de projets d’amélioration.

Gestion de projet : Capacité à planifier, exécuter et suivre des projets pour atteindre les objectifs fixés.

Gestion des coûts : Compétences en analyse financière et en rapprochement des coûts.

Compétences analytiques et de résolution de problèmes: Capacité à identifier la cause profonde d'un problème et à trouver des solutions efficaces.

Autonomie et proactivité : capacité à prendre des initiatives et à gérer ses responsabilités de manière autonome.

Orientation résultats : Forte motivation pour atteindre les objectifs de performance et d’efficacité.

Voyage requis: 5% domestique et international.

Pas un match à 100% ? Pas de soucis ! Airbus vous aidera à trouver le poste qui correspond le mieux à vos compétences et à vos aspirations.

Faites passer votre carrière au niveau supérieur en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant!

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Entry Level

Famille d’emplois

Gestion des fournisseurs <JF-SM-SR>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.