Gestionnaire senior - Chef Innovation Agentique et d'Affaires / Senior Manager - Head of Agentic & Business Innovation

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 9 octobre 2026 · JR10423732

Aperçu du poste

Directeur Business & Innovation Agentique

Aperçu du poste

Vous êtes passionné par l’innovation disruptive, expert en management de l’innovation, pilotez l’entonnoir technologique et opérationnalisez l’intelligence artificielle pour repenser les processus métiers d’une grande entreprise industrielle ? Vous excellez à piloter la transition vers des modèles d’automatisation cognitive, à orchestrer des équipes agiles multidisciplinaires et à transformer le savoir-faire humain en systèmes d’IA de pointe ? Alors ce rôle est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un leader visionnaire et axé sur les résultats pour se joindre à notre équipe de transformation numérique et commerciale à Mirabel, au Québec, au Canada.

En tant que bateau rapide définissant notre modèle d’affaires et conduisant un changement de paradigme d’ici 2030, notre équipe cultive une culture collaborative et adaptative pour moderniser nos méthodes de travail de bout en bout et catalyser la création de valeur grâce aux technologies émergentes.

Votre rôle en tant que Business and Business Innovation Manager sera de concevoir et de stimuler l'accélération de la valeur du programme d'affaires. Vous dirigez la gestion stratégique de l’entonnoir de l’innovation et la transformation de nos méthodes de travail traditionnelles en orchestration autonome, en tirant parti de l’IA agentique, des technologies d’assistance et de l’automatisation avancée pour atteindre des gains d’efficacité opérationnels majeurs d’ici 2030.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.

Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel et application de covoiturage.

Développement individuel : opportunités de développement et nombreuses possibilités de formation (catalogue de plus de 10 000 cours e-learning disponibles en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

Stratégie de partenariat et d’entonnoir d’innovation : établir des relations stratégiques avec des partenaires technologiques clés, des fournisseurs d’IA et des innovateurs locaux pour assurer une veille technologique active et intégrer des solutions de pointe (technologies d’assistance, objets connectés industriels) adaptées à notre environnement de fabrication.

Alignement de la livraison stratégique et de la feuille de route : traduire les stratégies technologiques d’entreprise en feuilles de route opérationnelles et financières rigoureuses, en assurant la livraison de projets de restructuration complexes dans les délais et les budgets alloués.

Transition vers le modèle agentique : Diriger l’évolution stratégique et la transition organisationnelle vers un modèle d’affaires intelligent assisté par un agent au sein du programme de transformation.

Réingénierie systémique (AI-First) : Mobilisez et dirigez des équipes d’innovation agiles dédiées pour repenser les flux de travail de bout en bout, en remplaçant l’exécution manuelle par une orchestration autonome où l’IA agit en tant que copilote au quotidien.

Gouvernance et résilience cognitive : encadrer l’orchestration d’interactions multi-agents et de structures de surveillance pour prévenir les conflits systémiques, détecter précocement les dérives comportementales des modèles d’IA et assurer une confiance opérationnelle optimale.

Capturer les connaissances tactiques (Agent Gym) : parrainer et déployer la stratégie d’apprentissage et d’entraînement des agents d’IA, dans le but de capturer le savoir-faire informel et les meilleures pratiques de nos experts métier pour les modéliser dans notre patrimoine de renseignement.

Alignement de l’expérience agentique (AX) : Collaborez étroitement avec l’équipe d’engagement et d’adoption pour vous assurer que l’ergonomie de l’interaction humaine avec l’IA et les interfaces utilisateur sont conçues selon des normes éthiques et maintiennent une surveillance systématique de l’humain dans la boucle.

Accélérer les modules de performance compétitifs : prioriser l’utilisation de l’IA à haute valeur ajoutée et la réingénierie des cas pour maximiser le retour sur investissement du portefeuille de transformation et sécuriser les efficacités opérationnelles cibles.

Qualifications et profil

Formation et certifications : Diplôme universitaire (Bachelor ou Master) en informatique, intelligence artificielle, ingénierie, administration des affaires ou dans un domaine connexe, idéalement complété par des certifications professionnelles reconnues en gestion de projet, agilité commerciale ou amélioration continue.

Expérience en transformation à grande échelle: Forte expérience stratégique progressive dans la conduite de transformations organisationnelles d'entreprise complexes et à grande échelle, idéalement acquises dans des environnements industriels ou manufacturiers mondiaux (secteur aérospatial préféré).

Expérience démontrée dans la conception, le déploiement ou le cadrage de capacités d’intelligence artificielle appliquées à l’orchestration de processus autonomes et à la création de valeur opérationnelle.

Expertise en réingénierie (BPR) : Maîtrise des méthodologies de réingénierie de bout en bout et capacité à conduire des changements opérationnels dans des environnements d'entreprise hautement structurés.

Maîtrise de la résilience cognitive : compréhension claire des problèmes de gouvernance de l'IA, des protocoles de rétroaction humaine dans la boucle (HR), des modèles d'interaction multi-agents et de la détection de dérive comportementale des systèmes autonomes.

Leadership et diplomatie : compétences interpersonnelles de niveau exécutif et diplomatie forte pour collaborer de manière globale, évangéliser les nouvelles technologies avec les chefs d'entreprise et négocier des alliances stratégiques avec des partenaires technologiques de premier plan.

Bilinguisme professionnel (français et anglais) permettant d'articuler des stratégies d'innovation complexes avec fluidité, de soutenir les dossiers de financement et de mobiliser des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires (dans le monde entier).

Voyage requis : · 10 % de voyages intérieurs et internationaux.

Possibilité de garde pendant les week-ends et / ou les jours fériés.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d'agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l'annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous aimez mener des transformations complexes et êtes un expert en gestion de l'innovation, en pilotage des entonnoirs technologiques et en exploitation des technologies avancées et de l'intelligence artificielle pour repenser les flux de travail d'entreprise ? Êtes-vous excellent pour conduire les transitions organisationnelles vers l'orchestration autonome des processus, diriger des équipes de livraison agiles et développer le savoir-faire humain expert dans des systèmes agents de pointe? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d'avions commerciaux A220 est à la recherche d'un leader percutant pour se joindre à notre équipe de transformation numérique et d'affaires basée à Mirabel (Québec, Canada).

Fonctionnant comme un « bateau rapide » agile qui redéfinit notre modèle opérationnel et entraîne un changement de paradigme d'ici 2030, notre équipe favorise une culture adaptative et collaborative pour moderniser nos méthodes de travail de bout en bout et catalyser la création de valeur stratégique grâce aux technologies émergentes.

Votre rôle en tant que chef de l'innovation en matière d'agents et d'affaires consistera à co-architecter et à diriger la stratégie d'accélération de la valeur d'Airbus Canada. Vous dirigerez la gestion stratégique de l'entonnoir de l'innovation et la transition de nos flux de travail opérationnels et commerciaux de base vers un modèle d'orchestration de processus autonome, en tirant parti de l'IA agentique, des appareils d'assistance et de l'automatisation industrielle avancée pour réaliser des percées majeures en matière d'efficacité jusqu'en 2030.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Responsabilités

Stratégie d'innovation et fournisseur : Superviser les relations stratégiques avec les partenaires technologiques, les fabricants d'équipement d'origine et les fournisseurs de technologies émergentes pour synchroniser la feuille de route de développement interne avec les tendances mondiales et intégrer les capacités de pointe (accessoires connectés, automatisation industrielle avancée) dans notre environnement de fabrication.

Alignement stratégique et feuille de route : Traduire les stratégies commerciales et technologiques de haut niveau en feuilles de route structurées et alignées sur les finances, en veillant à ce que les projets de restructuration des processus complexes soient exécutés à temps, dans les limites de la portée et alignés sur les budgets globaux du programme.

Leadership de transition de l’IA agentique : dirigez la transition organisationnelle vers un modèle agentique à l’échelle de l’entreprise, en veillant à l’alignement stratégique pour concrétiser notre vision organisationnelle cible axée sur l’IA.

Réingénierie systémique (AI-First) : Diriger et responsabiliser les équipes de transformation agiles pour repenser les flux de travail de bout en bout, en passant de l’exécution manuelle à l’orchestration autonome, en positionnant les agents numériques comme des « copilotes » de confiance.

Résilience cognitive et gouvernance : Gouverner des modèles d’interaction multi-agents et des cadres de supervision d’entreprise pour prévenir les conflits systémiques, détecter la dérive comportementale dans les systèmes autonomes et maintenir la confiance et la sécurité opérationnelles à long terme.

Tacit Knowledge Capture («Agent Gym»): Parrainez et mettez à l'échelle la stratégie «Agent Gym» pour capturer les pratiques non documentées des experts opérationnels humains et les transformer en intelligence structurée et évolutive.

Alignement de l’expérience agentique (AX) : Associez-vous à l’équipe Engagement et adoption pour régir les conceptions d’interactions et d’interfaces, en veillant à ce que les systèmes autonomes soient fondés sur la responsabilité de l’humain dans le loop (HITL) et la confiance des utilisateurs.

Accélération du module Performance concurrentielle : prioriser les cas d’utilisation de l’IA et de l’ingénierie des processus à haute valeur ajoutée pour optimiser le retour sur investissement du portefeuille de transformation et garantir des gains d’efficacité opérationnelle validés jusqu’en 2030.

Qualifications et profil

Études et diplômes: Diplôme universitaire (Bachelor ou Master) en informatique, intelligence artificielle, ingénierie, administration des affaires, ou un domaine de transformation connexe, idéalement combiné avec des qualifications professionnelles reconnues Agile, Lean ou Programme / Portfolio Management.

Expérience en leadership industriel : Expérience solide et progressive à la tête de transformations stratégiques à l’échelle de l’entreprise, d’ingénierie de processus de bout en bout et d’initiatives d’adoption de technologies émergentes au sein d’écosystèmes de fabrication mondiaux complexes (Aérospace de préférence).

Exploitation de l’IA : Expérience avérée en matière de gouvernance, de conception et de mise à l’échelle des capacités d’IA, de modèles d’interaction multi-agents et d’orchestration de processus autonome pour générer des résultats commerciaux mesurables.

Business Process Re-engineering (BPR) : Maîtrise avancée de l’optimisation de bout en bout des flux de travail et de l’exécution de cadres de refonte de processus complexes au sein d’écosystèmes d’entreprise hautement structurés.

Maîtrise de la résilience cognitive : compréhension approfondie de la gouvernance de l’IA, détection de dérive, suivi comportemental des modèles autonomes et protocoles d’atténuation des risques.

Présence et diplomatie exécutives : Forte présence exécutive, intelligence émotionnelle et sens diplomatique pour collaborer efficacement avec des dirigeants transversaux supérieurs, obtenir un financement technologique et négocier des alliances stratégiques avec des fournisseurs de technologies.

Bilinguisme professionnel en anglais et en français pour communiquer clairement les stratégies d’innovation complexes entre les fonctions de l’entreprise, assurer l’alignement des cadres et mobiliser les équipes multinationales.

Ce rôle peut impliquer certains voyages pour affaires (dans le monde entier).

Voyage requis: 10% domestique et international.

Possibilité de service de garde pendant les week-ends et/ou les vacances.

Ce travail exige une prise de conscience des risques potentiels de conformité et un engagement à agir avec intégrité, car ces valeurs sont le fondement du succès, de la réputation et de la croissance durable de l'entreprise.

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Faites passer votre carrière au niveau supérieur en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant!

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Digital <JF-IM-DI>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.