Gestionnaire senior - Chef Processus d'affaires et Fondations de données / Senior Manager - Head of Business Process & Data Foundations

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 9 octobre 2026 · JR10423733-1

Aperçu du poste

Responsable des processus métier et des bases de données / Responsable des processus métier

Aperçu du poste

Vous êtes passionné par la transformation, expert en structuration de données et en gouvernance de processus métier à grande échelle, et désireux de construire les bases nécessaires à l'ère de l'intelligence artificielle ? Vous excellez à modéliser la complexité d'une entreprise mondiale, à établir un modèle de résilience systémique (continuité d'activité) et à concevoir des ontologies riches, rapides et précises qui garantissent une mise à la terre parfaite pour l'IA Agentique ? Alors ce rôle est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d'un chef de file en impact pour se joindre à notre équipe de transformation numérique et commerciale à Mirabel (Québec, Canada). En tant que bateau rapide définissant notre modèle d'affaires et conduisant un changement de paradigme d'ici 2030, notre équipe cultive une culture collaborative et adaptative pour moderniser nos méthodes de travail de bout en bout et établir une confiance durable dans les systèmes intelligents de pointe et les technologies émergentes.

Votre rôle en tant que responsable des processus métier et des bases de données consistera à co-concevoir, modéliser et structurer l'épine dorsale numérique et opérationnelle de notre transformation 2030, en établissant le «cadre unique» de l'entreprise et en veillant à ce que nos actifs de données soient certifiés pour piloter l'IA de manière éthique et sécurisée.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Avantages financiers : Salaire attractif, prime annuelle, régime d'assurance collective, régime de retraite et régime d'achat d'actions.

Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.

Bien-être / santé : Programme d'aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel et application de covoiturage.

Développement individuel : opportunités de développement et nombreuses possibilités de formation (catalogue de plus de 10 000 cours e-learning disponibles en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Airbus facilite le travail et la collaboration. L'entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d'encourager l'innovation.

Responsabilités

Stratégie de processus et alignement «guichet unique»: Établir et normaliser l'architecture des processus métier de bout en bout pour atteindre le niveau de maturité cible d'ici 2030, en assurant un langage opérationnel commun et harmonisé à l'échelle mondiale.

Plan de continuité et de résilience opérationnelle : Conception, simulation de crise et organisation de plans de continuité des activités (BCP) et de reprise après sinistre (DR) pour protéger toutes nos opérations industrielles contre les perturbations systémiques.

Soutien à la résilience «agentique» et réglementaire: Travailler en étroite collaboration avec les équipes compétentes pour soutenir et assurer la conformité et la vérifiabilité réglementaire de nos processus et données métier, qu'ils soient traditionnels ou assistés par un agent d'IA, avec les régulateurs internes et externes.

Leadership d'équipe et gouvernance opérationnelle : Diriger et faire croître une équipe multidisciplinaire d'architectes d'affaires, de spécialistes des processus et de spécialistes des données, tout en construisant un solide réseau de responsables de processus pour maintenir la discipline opérationnelle.

Gouvernance unifiée et bases de données haute fidélité : Déployez et maintenez le catalogue de données de l'entreprise, les normes de métadonnées sémantiques et les cadres de qualité associés pour assurer une source de vérité unique, propre et transparente.

Ontologie et ancrage sémantique : Diriger la création et l'évolution d'une ontologie d'entreprise riche, rapide et très précise pour assurer l'ancrage sémantique fiable (mise à la terre) et éthique de nos agents d'IA.

Passerelle d'intégration des connaissances tacites : Agir en tant qu'autorité d'arbitrage et d'intégration pour traduire le savoir-faire humain informel (connaissances tactiques) capturé en actifs de connaissances sémantiques au sein de l'ontologie de l'entreprise.

Barrière de certification et boucle d'apprentissage : Exercer une autorité de certification prête à l'emploi sur nos ensembles de données, tout en conduisant les processus humains à corriger et à « guérir » en permanence notre base de connaissances collective.

Qualifications et profil

Formation et certifications : Diplôme universitaire (baccalauréat ou master) en informatique, data science, génie logiciel, architecture d'entreprise ou administration, idéalement complété par des certifications reconnues en architecture d'entreprise, gestion de données ou continuité d'activité / gestion de crise.

Expérience en transformation à grande échelle : Forte expérience stratégique progressive en architecture d'entreprise, modélisation de bout en bout des processus d'affaires et gouvernance de données haute fidélité, acquise dans des environnements industriels complexes (secteur aérospatial préféré).

Résilience systémique et conformité réglementaire : Expérience reconnue dans l'orchestration de plans de continuité des opérations (BCP) et capacité démontrée à soutenir la conformité et la vérifiabilité de processus complexes (y compris l'IA) devant les autorités réglementaires.

Expertise en modélisation sémantique (IA) : compréhension approfondie de l’architecture ontologique d’entreprise et de son impact direct sur la sécurité, l’éthique et la performance des systèmes autonomes et de l’IA agentique.

Excellence opérationnelle et transition : Capacité démontrée à piloter la transition d’architectures de processus et de données complexes du mode projet vers un mode de fonctionnement récurrent durable, tout en maximisant la littératie fonctionnelle de la main-d’œuvre.

Leadership d’influence et diplomatie : Compétences relationnelles au niveau exécutif et diplomatie forte pour travailler de manière transversale avec les leaders de la transformation et négocier l’alignement des normes de processus au niveau international.

Bilinguisme : Bilinguisme professionnel (français et anglais) permettant d’articuler de façon transparente des stratégies de gouvernance complexes avec des interlocuteurs commerciaux et techniques et de soutenir efficacement les audits réglementaires.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires (dans le monde entier).

Voyage requis : · 10 % de voyages intérieurs et internationaux. Possibilité de garde pendant les week-ends et / ou les jours fériés.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous êtes expert dans la structuration de la gouvernance des données et des processus métier ? excellez-vous à modéliser la complexité opérationnelle d'une entreprise mondiale, à établir une résilience systémique (continuité d'activité) et à concevoir des ontologies sémantiques riches, rapides et très précises pour une mise à la terre fluide et agentique? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un leader percutant pour se joindre à notre équipe de transformation numérique et d’affaires basée à Mirabel (Québec, Canada). Opérant comme un « bateau rapide » agile qui redéfinit notre modèle opérationnel et entraîne un changement de paradigme d’ici 2030, notre équipe favorise une culture adaptative et collaborative pour moderniser nos méthodes de travail de bout en bout et établir une confiance durable dans les systèmes intelligents avancés et les technologies émergentes.

Votre rôle en tant que responsable des processus métier et des fondations de données sera de co-architecter et de soutenir le plan structurel, les cadres d'intégrité des données et le référentiel unique unifié de notre transformation 2030, établissant les bases solides nécessaires à des opérations sécurisées et autonomes.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Responsabilités

Stratégie de processus d'entreprise et alignement « One Referential » : établir et diriger la feuille de route d'harmonisation des processus d'affaires de bout en bout pour atteindre les normes de maturité cible d'ici 2030, en assurant un langage de processus unifié sur tous les sites du programme mondial.

Continuité d'activité et reprise après sinistre systémiques : Concevoir, définir et tester des modèles complets de continuité d'activité (BCP) et de reprise après sinistre (DR) pour protéger les opérations mondiales de fabrication et d'assemblage contre les perturbations imprévues.

Soutenir la résilience «Agentique» et réglementaire: Collaborer étroitement avec les principales parties prenantes pour soutenir et assurer la conformité systémique et la vérifiabilité de nos processus et structures de données hérités et pilotés par des agents devant les organismes de réglementation internes et externes.

Leadership d’équipe et gouvernance opérationnelle : Gérez et développez une équipe multidisciplinaire spécialisée d’architectes d’entreprise, de spécialistes des processus et de spécialistes des données, tout en établissant un cadre de propriétaire de processus robuste pour ancrer la maîtrise des processus durables et la discipline opérationnelle.

Gouvernance des données unifiées et bases de données de haute fiabilité : implémentez et opérationnalisez le catalogue de données d'entreprise, les normes de métadonnées et les cadres de qualité des données dans l'ensemble de l'organisation pour garantir une sémantique de vérité unique, définitive et hautement structurée.

Rich Ontology & Agentic Grounding : dirigez la conception et l'évolution d'une ontologie d'entreprise riche et performante conçue pour fournir une mise à la terre rapide et très précise des données pour les agents autonomes de l'IA.

Tacit Knowledge Gateway (La poignée de main) : Agir comme autorité de validation et d'intégration finale pour traduire l'expertise humaine tacite et le savoir-faire informel en connaissances sémantiques structurées, formalisées et évolutives au sein de l'ontologie de l'entreprise.

Application de la porte de certification «Agent-Ready» et de l'intégrité d'apprentissage: Appliquer la porte de certification obligatoire «Agent-Pready» en tant qu'autorité de validation principale pour les structures de données sémantiques, tout en gérant la surveillance automatisée et les boucles de rétroaction HITL (Human-in-the-Loop) pour maintenir et guérir en permanence nos couches de connaissances collectives.

Qualifications et profil

Études et diplômes: Diplôme universitaire (Bachelor ou Master) en informatique, science des données, génie logiciel, architecture d'entreprise ou administration des affaires, idéalement combiné avec une architecture avancée, la gestion des données ou des références professionnelles de continuité des affaires.

Expérience de leadership industriel : Expérience solide et progressive à la tête de transformations stratégiques à l’échelle de l’entreprise, ingénierie des processus de bout en bout et gouvernance des données haute fidélité au sein d’écosystèmes de fabrication mondiaux complexes (Aérospace de préférence).

Résilience systémique et adhésion réglementaire : Expérience pratique dans l’orchestration de la planification de la continuité des activités (PCA) et capacité éprouvée à soutenir la conformité et l’auditabilité des processus opérationnels complexes (y compris les pipelines pilotés par des agents) devant les organismes de réglementation externes.

AI Ontology & Semantic Modeling: Compréhension approfondie de l'impact des ontologies sémantiques structurées et non structurées sur la sécurité, l'éthique et la performance des systèmes d'IA autonomes.

Excellence opérationnelle et changement : capacité éprouvée à faire passer des architectures de processus et de données complexes des phases de projet à des opérations de « fonctionnement » soutenues tout en maintenant la conformité réglementaire et la littératie aux processus.

Présence et diplomatie des cadres : Forte présence des cadres, intelligence émotionnelle et sens diplomatique pour s’associer efficacement avec un leadership interfonctionnel, aligner les normes de l’entreprise et représenter les fondations structurelles aux parties prenantes de haut niveau.

Bilinguisme : Bilinguisme professionnel en anglais et en français pour communiquer clairement des stratégies techniques et de gouvernance complexes au sein des structures multinationales et soutenir les audits réglementaires.

Ce rôle peut impliquer certains voyages pour affaires (dans le monde entier). Voyage requis: 10% domestique et international. Possibilité de service de garde pendant les week-ends et/ou les vacances.

Ce travail exige une prise de conscience des risques potentiels de conformité et un engagement à agir avec intégrité, car ces valeurs sont le fondement du succès, de la réputation et de la croissance durable de l'entreprise.

Vous ne semblez pas correspondre à 100%? Ne t'inquiète pas ! Airbus vous aidera à trouver le poste qui correspond le mieux à vos compétences et à vos aspirations.

Faites passer votre carrière au niveau supérieur en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant!

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.